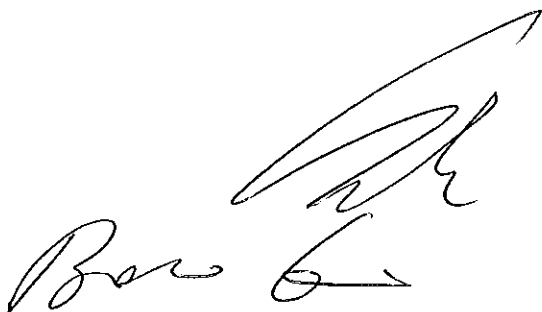
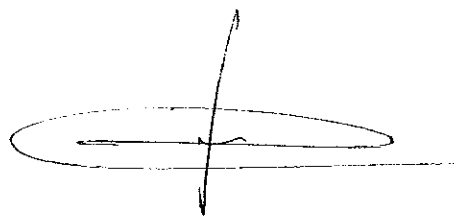


CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2013



Barbieri



Il giorno 15/03/2014 alle ore 12,00 la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Vicoforte composta dai Sigg.ri:

- Perotti Alberto - Segretario comunale
- Basso Dario - Vice Sindaco

la R.S.U. rappresentata dai Sigg.ri:

- Giusta Giuseppe
- Rocca Carlo

si sono incontrate presso il Comune di Vicoforte e hanno definito il seguente accordo integrativo nell'ambito delle materie delegate a tale livello dalle vigenti disposizioni contrattuali nazionali

Le parti

dato atto dei vincoli previsti dall'art. 4 comma 5 del CCNL dell'1/4/1999, laddove in particolare si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi;

dato atto inoltre che, ai fini di stabilire corrette relazioni sindacali, si impegnano ad applicare gli istituti previsti dal titolo II del CCNL dell'1/4/1999 e dall'art. 16 del CCNL del 31/3/1999;

Rilevata la necessità di definire la destinazione delle somme relative al costituito fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività secondo le modalità previste dall'art.17 CCNL del 1/4/99

stipulano i seguenti istituti di contrattazione integrativa:

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

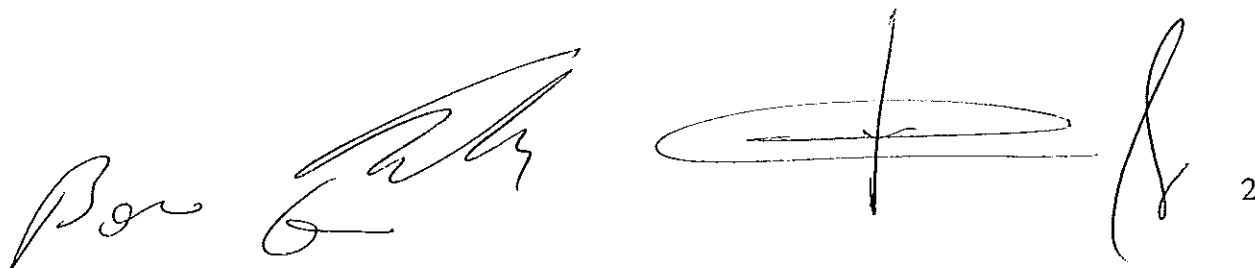
Il presente contratto, si applica al personale dipendente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato.

ART. 2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

Gli effetti giuridici del presente contratto, salvo diversa indicazione, decorrono dal 1/1/2013 e scadranno, il 31/12/2013; per la parte economica ha validità per il solo anno 2013.

ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' E PER LE PRESTAZIONI DI LAVORO STRAORDINARIO

Il fondo per l'anno 2013 è stato determinato, applicando i criteri dettati dall'art. 31 CCNL del 22 Gennaio 2004, con la conferma delle risorse stabili già individuate per l'anno 2007, fatto salvo la verifica degli incrementi connessi alle cessazioni dal servizio verificatesi nel precedente anno e l'individuazione delle risorse aventi carattere di variabilità:



2

Risorse Integrative
ANNO 2013

| Risorse Stabili | | Risorse Variabili | |
|---|-----------------------|--|-----------------------|
| Risorse ex art.31 c.2 CCNL 22/1/2004 | Euro 30.941,81 | Art.15 lett.d) CCNL 1/4/99 somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997 | Euro 12.000,00 |
| risorse ex-art. 4 c. 1 E 2 CCNL 5/10/2001 | Euro 3.625,39 | Art.15 lett.e) CCNL 1/4/99 Le economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1, c. 57 e seguenti della L. 662/1996 (economie 30% al bilancio, 50% incentivi mobilità e 20% produttività individuale collettiva) | |
| Differenziale ex art.29 e Dichiarazione Congiunta n.14 CCNL 22/1/04 | Euro 1.609,72 | Art.15 lett.k) CCNL 1/4/99 Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 CCNL 1/4/99 e (ufficio tecnico e ici) compenso operatori servizi demografici D.lgs 30/2007 | Euro 8.300,00 |
| Risorse ex-art 4 CCNL 9/5/2006 0,5% monte salari 2003 ove il rapporto tra spese del personale e entrate correnti sia inferiore al 39%. Rapporto da rendiconto 2005 28,81% | Euro 1.966,14 | Art.15 c.5 CCNL 1/4/99 In caso di attivazione di nuovi servizi ai quali si correla un aumento delle prestazioni del personale in servizio | Euro 1.000,00 |
| | | Art.15 c.2 CCNL 1/4/99 Integrazione pari al 1,2% del monte salari stabilito per l'anno 1997 | Euro 3.537,61 |
| Risorse integrative CCNL 11/04/2008 | Euro 2.723,43 | | |
| Totale | Euro 40.866,49 | TOTALE | Euro 24.837,61 |

| Risorse indisponibili CCNL 22/1/2004 | | |
|--------------------------------------|---|-------------|
| Art.33 | Indennità di Comparto personale assunto successivamente al 22/1/04 su nuovi posti | Euro |
| Art.33 Indennità di comparto | Quota anno 2002 Risorse di Bilancio | Euro 706,74 |




| | |
|--|-----------------------|
| RISORSE STABILI 2013 | Euro 40.866,49 |
| RESIDUI RISORSE 2012 | Euro 8.155,72 |
| RESIDUI RISORSE 2011 | Euro 4.068,22 |
| UTILIZZO | |
| Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99 | Euro 13.550,16 |
| Indennità di comparto (art.33 CCNL del 22/1/2004) | Euro 7.514,10 |
| Retribuzione di primo inquadramento in categoria C del personale appartenente al Servizio di Polizia Municipale ai sensi | |
| Risorse presunte per maggiorazioni orarie ai sensi della lettera d) dell'art. 17 CCNL 1/4/99 | Euro 200,00 |
| Indennità categorie A e B1 art. 32 comma 9 CCNL 22/1/2004 | Euro 129,12 |
| Indennità art. 41 CCNL 22/1/04 (rischio) | Euro 835,38 |
| TOTALE DESTINAZIONI | Euro 22.228,76 |

Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette deduzioni sono, pertanto, pari a:

| | |
|-----------------------------------|-----------------------|
| TOTALE RISORSE DISPONIBILI | Euro 30.861,67 |
|-----------------------------------|-----------------------|

| | |
|--|----------------|
| Quota risorse stabili che integrano quelle variabili | Euro 18.192,39 |
|--|----------------|

| | |
|------------------------------------|----------------|
| Risorse effettivamente disponibili | Euro 11.369,28 |
|------------------------------------|----------------|

Bob   

| | |
|---|-----------------------|
| TOTALE RISORSE VARIABILI 2013 | Euro 24.837,61 |
| UTILIZZO | |
| Art. 17 lettera e) CCNL 1/4/99 (indennità di disagio) | Euro 4.680,00 |
| Art.17 lett. F) CCNL 1/4/99 (indennità responsabilità) | Euro 5.750,00 |
| Art.17 lett. I) CCNL 1/4/99 (Indennità Ufficiali stato civile) | Euro 450,00 |
| Ai sensi dell'art. 17 lettera a) CCNL 1/4/99 (Progetto fiera) | Euro 12.000,00 |
| Ai sensi dell'art. 17 lettera a) CCNL 1/4/99 (Progetto polizia locale) | Euro 2.300,00 |
| Ai sensi dell'art. 17 lettera a) CCNL 1/4/99 (Progetto STRADE) | Euro 3.000,00 |
| Art.17 lett g) CCNL 1/4/99 (Incentivo recupero evasione ICI) | Euro 2.000,00 |
| Art.92 D.LGS 163/2001 (Incentivo Merloni) | Euro 5.000,00 |
| Art.92 D.LGS 163/2001 (Incentivo Merloni) Progetto regolamento oneri u. | Euro 1.300,00 |
| Ai sensi dell'art. 17 lettera a) CCNL 1/4/99 (Progetto assistenza scuolabus) | Euro 1.400,00 |
| Art. 36 CCNL 14/9/2000 maneggio valori | Euro 200,00 |
| Ai sensi dell'art. 17 lettera a) CCNL 1/4/99 (Progetto Affissioni e Pubblicità temporanea) | Euro 4.000,00 |
| Ai sensi dell'art. 17 lettera a) CCNL 1/4/99 (Progetto biblioteca) | Euro 600,00 |
| Ai sensi dell'art. 17 lettera a) CCNL 1/4/99 (progetto assistenza mensai) | Euro 350,00 |
| TOTALE DESTINAZIONI | Euro 43.030,00 |
| TOTALE differenza da finanziare con parte delle risorse stabili | Euro 18.192,39 |

**ART. 4 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE
RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI**

In conformità al disposto dell'art.17 CCNL del 1/4/99 e della Dichiarazione Congiunta n. 19 al CCNL del 22/1/2004, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

A) Euro 13.550,16 quale Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art. 17 lett. b) CCNL del 1/4/99.

B) Euro 7.514,10 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art. 33 CCNL del 22/1/2004.

C) Euro 200,00 presunti per la remunerazione delle maggiorazioni orarie previste dal CCNL 14/9/2000 (somma da aggiungere a quella prevista all'art. 5 lettera g).

D) Euro 129,12 per remunerare le indennità per le categorie A e B1 art. 32 CCNL 22/1/2004.

E) Euro 835,38 per remunerare le indennità di rischio previste dall'art. 41 CCNL 22/1/2004 al personale che svolge determinate funzioni come previsto dal precedente contratto integrativo 5/5/2006.

Le residue risorse stabili saranno utilizzate parzialmente ed esclusivamente per integrare le risorse di parte variabile (risorse stabili disponibili €).

• PROCEDURA PER L'EFFETTUAZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE.

Le parti concordano altresì che, annualmente, nell'assegnazione delle risorse disponibili, verranno valutati i settori e/o le relative categorie su cui investire avendo a riferimento i processi di riorganizzazione e riqualificazione dei servizi.

Fermo restando che non sono previste progressioni economiche (progressioni orizzontali) nel corso del 2013 resta comunque fermo il principio generale che per partecipare alle progressioni orizzontali occorre aver maturato, alla data di selezione, almeno tre anni di anzianità di servizio nella categoria immediatamente precedente.

ART.5 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE VARIABILI € 24.837,61

Con la presente contrattazione dell'anno 2013 viene modificato l'art. 12 della contrattazione siglata in data 5.5.2005 (Contratto collettivo decentrato per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività valido per il quadriennio normativo 2002/2005 e per la parte economica anno 2004/2005

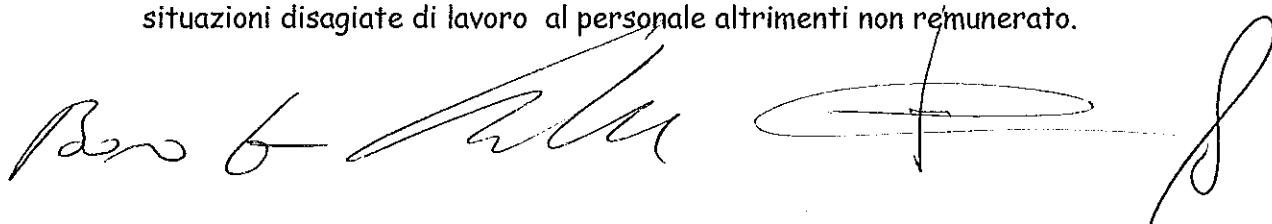
Le risorse variabili, integrate per € 18.192,39 con le risorse stabili, per una somma totale di Euro 43.030,00 sono destinate come segue:

a) Ai sensi dell'art.17 lett. a) CCNL 1/4/99 (premi incentivanti individuali):

- Euro 12.000,00 complessivi (ai sensi dell'art.17 comma 2 lett. A) CCNL 1/4/99) per erogare compensi individuali al personale impegnato nel progetto "Fiera della Natività di Maria Santissima", gestita direttamente dal Comune che si svolge ogni anno nei giorni 8-9- e 10 settembre.

b) Ai sensi dell'art. 17 lett e):

- Euro 4.680,00 complessivi (ai sensi art. 17 lettera e) ccnl 1/4/99) per compensare situazioni disagiate di lavoro al personale altrimenti non remunerato.



L'indennità, quando prevista, viene erogata solo per i periodi di effettiva presenza in servizio.

Nel caso in cui un dipendente svolga il proprio lavoro su più servizi l'importo da erogare è determinato in proporzione al periodo di effettiva presenza e nell'importo previsto per ciascuna delle attività svolte.

Per quanto riguarda le altre modalità di erogazione si fa riferimento a quanto stabilito dal precedente contratto integrativo del 5/5/2005

c) Ai sensi dell'art.17 lett. g) CCNL 1/4/99:

- Euro 2.000,00 per l'erogazione di un premio commisurato alle attività di recupero dell'evasione dell'Imposta Comunale sugli Immobili determinata da accertamento d'ufficio, a favore del personale appartenente all'Ufficio Tributi.

- Euro 5.000,00, per la corresponsione del premio di cui all'art. 92 D.Lgs. 163/2006. Tale somma è comprensiva degli oneri riflessi esclusa l'I.R.A.P.

d) Ai sensi dell'art.36 CCNL 14/9/2000

Euro 200,00 per la corresponsione dell'indennità maneggio valori al personale.

e) Ai sensi dell'art. 17 lettera a) CCNL 1/4/99 (premi incentivanti individuali) Euro 1.400,00 per il progetto "assistenza servizio trasporto alunni scuola infanzia" . Detta somma verrà erogata al raggiungimento del 100% degli obiettivi, ovvero in misura ridotta secondo il grado di raggiungimento degli stessi, secondo le schede di valutazione di merito, già approvate con il precedente contratto decentrato, per la determinazione dell'indice di produttività individuale e secondo il progetto sviluppato nella nota allegata (D).

f) Ai sensi dell'art. 17 lettera i) CCNL 1/4/99

Euro 450,00 per compensare le funzioni di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale di cui sono investiti tutti i dipendenti operanti, anche in via temporanea presso i Servizi Demografici.

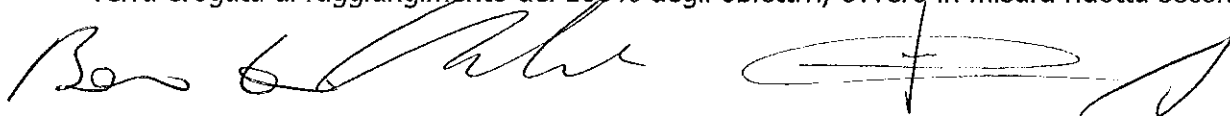
g) Ai sensi dell'Art. 17 lettera f) CCNL 1/4/99 (indennità responsabilità):

Euro 5.750,00 per Indennità per l'esercizio di particolari responsabilità. Resta inteso che per tali indennità l'Amministrazione si riserva la facoltà di valutarne l'importo massimo previsto per ogni singolo dipendente, sulla base dell'effettiva responsabilità dimostrata.

h) Ai sensi dell'art. 17 lettera a) CCNL 1/4/99 (premi incentivanti individuali) Euro 2.300,00 (a tale importo vanno sommati Euro 200,00 previsti all'art. 4 lettera C) per il progetto relativo all'area di vigilanza. Detta somma verrà erogata al raggiungimento del 100% degli obiettivi, ovvero in misura ridotta secondo il grado di raggiungimento degli stessi, secondo le schede di valutazione di merito, già approvate con il precedente contratto decentrato, per la determinazione dell'indice di produttività individuale e secondo il progetto sviluppato nella nota allegata (A).

i) Ai sensi dell'art. 17 lettera a) CCNL 1/4/99 (premi incentivanti individuali) Euro 3.000,00 per il progetto "progetto inverno" . Detta somma verrà erogata al raggiungimento del 100% degli obiettivi, ovvero in misura ridotta secondo il grado di raggiungimento degli stessi, secondo le schede di valutazione di merito, già approvate con il precedente contratto decentrato, per la determinazione dell'indice di produttività individuale e secondo il progetto sviluppato nella nota allegata (B).

l) Ai sensi dell'art. 17 lettera a) CCNL 1/4/99 (premi incentivanti individuali) Euro 600,00 per il progetto relativo al servizio correlato all'apertura della biblioteca comunale. Detta somma verrà erogata al raggiungimento del 100% degli obiettivi, ovvero in misura ridotta secondo il grado



di raggiungimento degli stessi, secondo le schede di valutazione di merito, già approvate con il precedente contratto decentrato, per la determinazione dell'indice di produttività individuale e secondo il progetto sviluppato nella nota allegata (C).

m) Ai sensi dell'art. 17 lettera a) CCNL 1/4/99 (premi incentivanti individuali) **Euro 4.000,00** per il progetto relativo al servizio di affissioni e pubblicità temporanea. Si riferisce all'organizzazione e gestione degli spazi disponibili presso i tabelloni pubblicitari siti sul territorio comunale mediante affissione dei manifesti, compilazione delle bollette di pagamento e relativo modello di versamento sul c/c/p e relativo controllo sui pagamenti, per la determinazione dell'indice di produttività individuale e secondo il progetto sviluppato nella nota allegata (E).

n) Ai sensi dell'art. 17 lettera a) CCNL 1/4/99 (premi incentivanti individuali) **Euro 1.300,00** per il progetto relativo al servizio di aggiornamento e revisione dei due regolamenti comunali. Detta somma verrà erogata al raggiungimento del 100% degli obiettivi, ovvero in misura ridotta secondo il grado di raggiungimento degli stessi, secondo le schede di valutazione di merito. Il servizio riguarda l'aggiornamento e revisione dei due regolamenti comunali relativi a:

a) Regolamento comunale per l'applicazione del contributo di cui agli artt.3, 5 e 10 della legge 10/77 relativo agli oneri di urbanizzazione, approvato dal Consiglio comunale in data 26/5/1998 con delibera n° 42 e successivamente modificato dal Consiglio comunale in data 20/8/1998 con delibera n° 62.

b) Regolamento comunale per la cessione delle aree a servizio pubblico per opere di urbanizzazione, approvato dal Consiglio comunale in data 26/5/98 con delibera n° 43.

I due regolamenti, che sono stati "fusi" in unico documento, sono stati completamente rivisti ed aggiornati.

Le modifiche, per essere meglio comprese, sono state evidenziate in rosso (nuovo testo) ed in Blu (testo rimosso).

L'impegno è stato particolarmente complesso perché è stato eseguito un lungo lavoro nel visionare e valutare, via internet, la legislazione vigente e gli analoghi regolamenti di alcuni Comuni del Piemonte.

o) Ai sensi dell'art. 17 lettera a) CCNL 1/4/99 (premi incentivanti individuali) **Euro 350,00** per il progetto relativo al servizio assistenza mensa scuola infanzia. Detta somma verrà erogata al raggiungimento del 100% degli obiettivi, ovvero in misura ridotta secondo il grado di raggiungimento degli stessi, secondo le schede di valutazione di merito. Il servizio in questione consiste nell'assistenza allo scodellamento dei pasti, all'allestimento e alla pulizia dei locali refettorio, per la determinazione dell'indice di produttività individuale e secondo il progetto sviluppato nella nota allegata (E).

SERVIZIO SOSTITUTIVO MENSA.

il personale dipendente con diritto ad usufruire del servizio sostitutivo mensa può acquistare i buoni pasto attualmente già in uso, utilizzabili presso gli esercizi convenzionati, presenti sul territorio comunale.

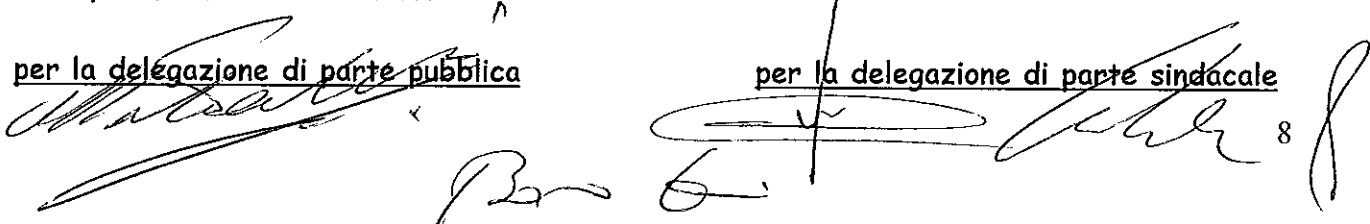
Si dà, infine, atto che la presente contrattazione rispetta i limiti previsti dall'articolo 9, comma 2 bis della Legge 30.7.2010, n. 122 in ordine all'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale che sono previste nel limite della contrattazione dell'anno 2010 (risorse stabili € 65.314,66, risorse variabili € 29.537,61).

Per tutto ciò non regolato con il presente contratto si fa riferimento alle disposizioni applicative stabilite con il contratto decentrato del 5/5/2006 e alla contratto decentrato relativo all'anno 2012.

Letto, confermato sottoscritto

per la delegazione di parte pubblica

per la delegazione di parte sindacale



Allegato A

Progetto area vigilanza

OGGETTO del progetto:

- A) servizio di vigilanza nei giorni festivi;
- B) servizio anche festivo di partecipazione e rappresentanza con il gonfalone
- C) attivazione rilevazione e controllo velocità autoveicoli mediante utilizzo di apposita attrezzatura con l'eventuale collaborazione di dipendenti di altri comuni.

PERIODICITA'

- A) nei giorni festivi individuati dall'Amministrazione ivi comprese le festività natalizie, pasquali ed infrasettimanali.
- B) quando richiesto dall'Amministrazione.
- C) secondo calendario predisposto dall'ufficio vigilanza.

ARCO TEMPORALE DI ESECUZIONE

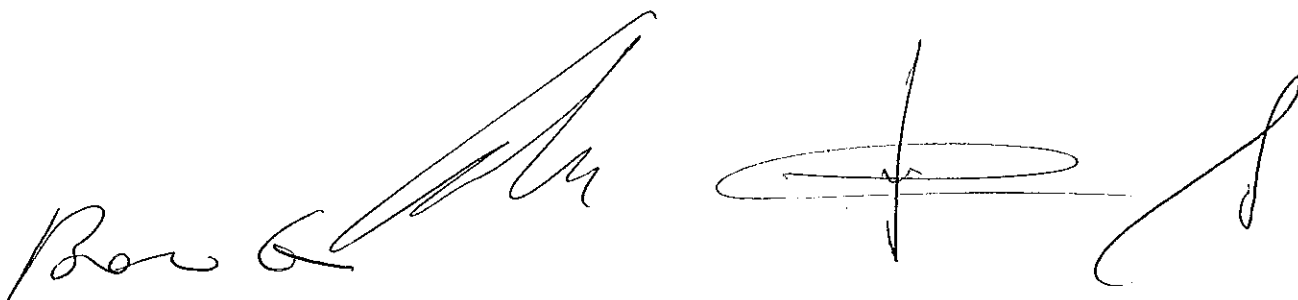
- A) 1 gennaio- 31 dicembre; secondo le indicazioni dell'Amministrazione comunale e in particolare nel periodo giugno-settembre dove occorre assicurare la presenza di un agente di polizia locale. L'eventuale servizio svolto in giornata festiva comporterà il recupero di tale giornata con le modalità previste dal C.C.N.L.
- B) e C) da svolgere entro il 31.12.2013

CARATTERISTICHE DEL SERVIZIO

- oltre all'attività del servizio festivo gli A.P.M. si impegnano a svolgere tutti quei servizi relativi alla segnaletica stradale orizzontale e verticale, prestando particolare attenzione alla conformità normativa della segnaletica esistente.

DIPENDENTI AMMESSI AL PROGETTO

- sono ammessi al progetto esclusivamente i vigili dipendenti del Comune di Vicoforte con esclusione di vigili convenzionati con altri Comuni.



Allegato B

Progetto inverno

OGGETTO del progetto:

- A) operazioni connesse al servizio sgombero neve dalle strade comunali.
- B) inghiaiatuta delle strade comunali.
- C) applicazione sanzioni conseguenti per rimozione autovetture e mezzi che intralcino le operazioni di sgombero e inghiaiatuta.

PERIODICITA'

- A) le prestazioni lavorative avranno luogo, oltre il normale orario di servizio e anche in periodo notturno a seconda delle necessità.
- B) l'orario delle prestazioni dovrà essere coordinato dal Responsabile dell'ufficio tecnico manutentivo.

ARCO TEMPORALE DI ESECUZIONE

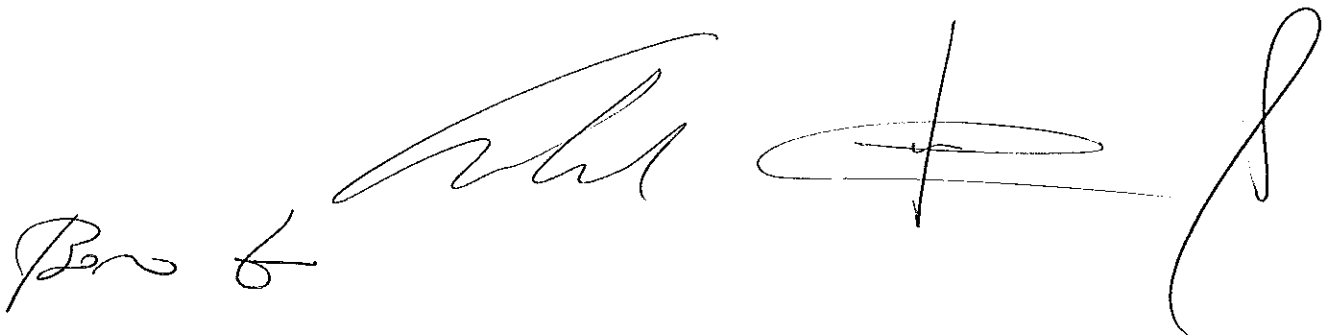
- A) il progetto, per far fronte alle precipitazioni invernali si svolgerà nel corso dell'inverno 2013/2014.

CARATTERISTICHE DEL SERVIZIO

- A) il servizio oltre ad essere svolto dal personale appartenente all'area tecnico manutentiva. Vedrà il coinvolgimento anche del personale dell'area di vigilanza, sotto il coordinamento del Responsabile dell'ufficio tecnico manutentivo.

DIPENDENTI AMMESSI AL PROGETTO

- A) sono ammessi al progetto esclusivamente il cantoniere ed il vigile dipendente di questo Comune con esclusione dei vigili in convenzione con altri Comuni o con altra forma collaborativa. Il vigile parteciperà, quindi, al progetto, per la parte di propria competenza e indipendentemente dalla partecipazione al progetto relativo alla vigilanza.



Allegato C

Progetto biblioteca

OGGETTO del progetto:

- A) operazioni connesse al servizio biblioteca.
- B) consegna e restituzione libri in prestito.

PERIODICITA'

- A) le prestazioni lavorative avranno luogo, durante l'ordinario orario d'ufficio.

ARCO TEMPORALE DI ESECUZIONE

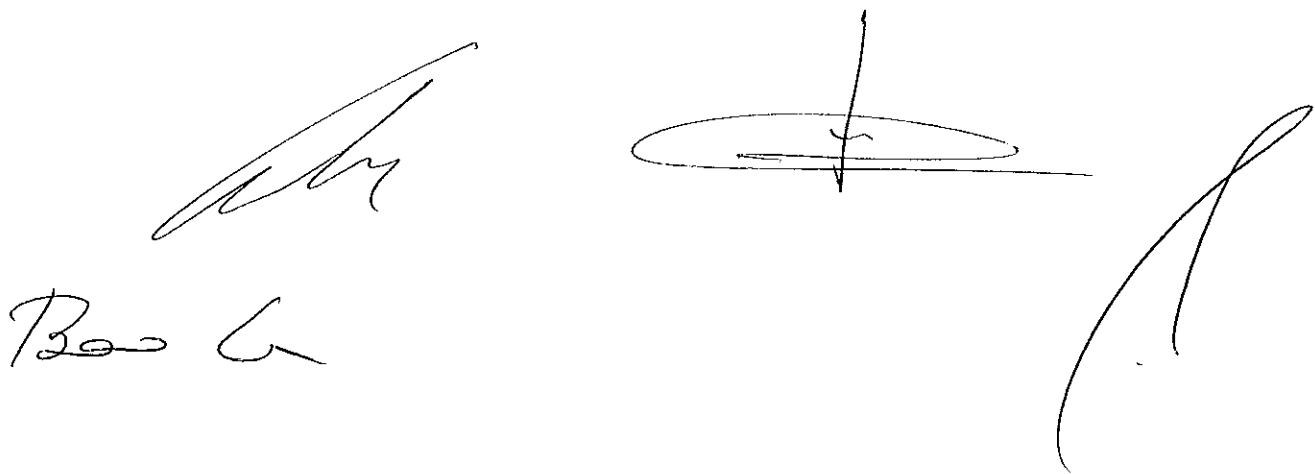
- A) il progetto si svolgerà nei locali della biblioteca comunale.

CARATTERISTICHE DEL SERVIZIO

- A) il servizio consistente nella disponibilità alla partecipazione alle operazioni di consegna e riconsegna dei libri, va ad integrare l'opera svolta da alcuni volontari che curano la gestione complessiva della biblioteca comunale.

DIPENDENTI AMMESSI AL PROGETTO

- A) sono ammessi al progetto tutti i dipendenti che si rendano disponibili a svolgerlo.



The image shows three handwritten signatures in black ink. The first signature on the left is a cursive name that appears to be 'Bo L'. The second signature in the middle is a stylized signature with a large loop and a vertical line. The third signature on the right is a cursive signature with a large loop and a vertical line.

Allegato D

Progetto servizio assistenza trasporto alunni scuola infanzia

OGGETTO del progetto:

- A) assistenza durante il tragitto di andata e ritorno degli scuolabus comunali.

PERIODICITA'

- A) le prestazioni lavorative avranno luogo, durante l'ordinario orario d'ufficio.

ARCO TEMPORALE DI ESECUZIONE

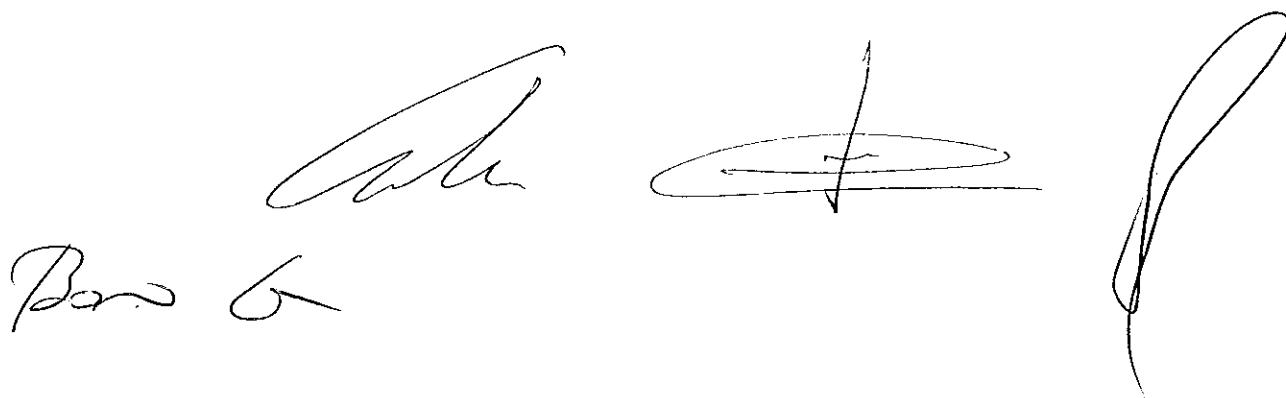
- A) il progetto si svolge durante il periodo scolastico 2013 : da gennaio a giugno e da settembre a dicembre.

CARATTERISTICHE DEL SERVIZIO

- A) il servizio consistente nell'assistenza prestata durante il tragitto che gli scuolabus percorrono al mattino per prelevare i bambini frequentanti la scuola dell'infanzia e alla sera per riconsegnarli alle famiglie.

DIPENDENTI AMMESSI AL PROGETTO

- A) sono ammessi al progetto i dipendenti dell'area scolastica.



Three handwritten signatures in black ink, arranged horizontally. The first signature on the left is written in a cursive style and appears to be 'Piero B'. The middle signature is a stylized, somewhat abstract scribble. The signature on the right is a large, vertical, looped scribble.

Allegato E)

Progetto affissioni

OGGETTO del progetto:

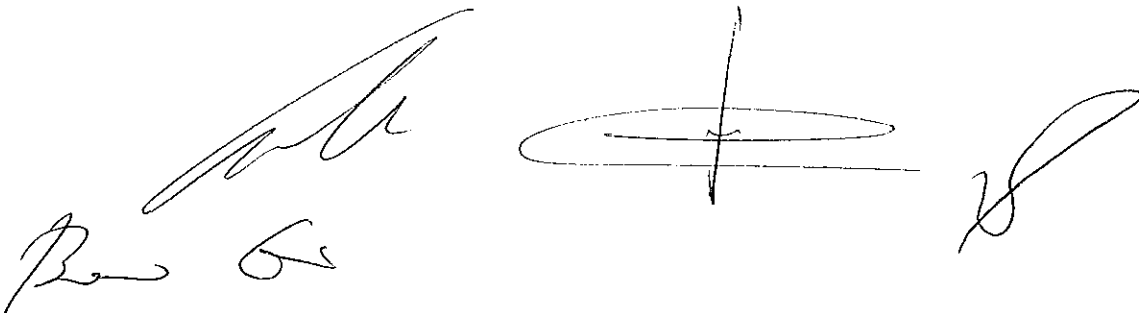
- Operazioni connesse al servizio affissioni e pubblicità

PERIODICITA'

- Il servizio dovrà essere garantito per tutto l'arco dell'esercizio annuale a seconda delle esigenze e delle richieste degli utenti.

CARATTERISTICHE DEL SERVIZIO

- Il servizio dovrà essere svolto integralmente da personale dell'ufficio tecnico manutentivo che si renderà disponibile allo svolgimento.

Three handwritten signatures in cursive script, arranged horizontally. The first signature on the left is the most complex, with many loops and flourishes. The middle signature is simpler, consisting of a horizontal line with a vertical stroke through it. The third signature on the right is also simple, with a few loops.

Allegato F)

Progetto servizio assistenza mensa scuola infanzia.

OGGETTO del progetto:

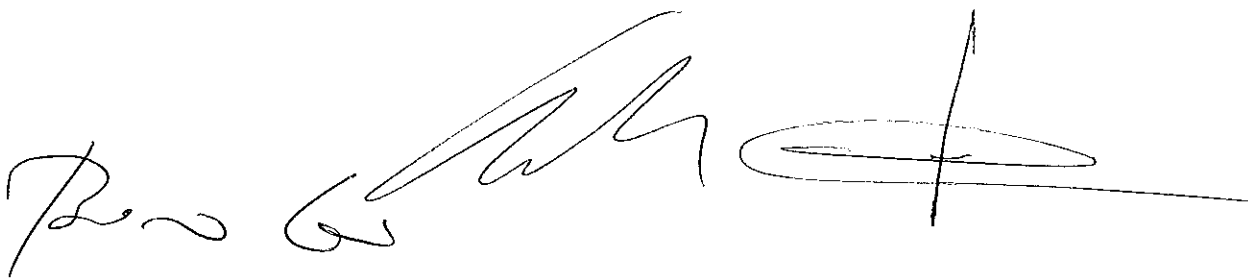
- Operazioni connesse alla somministrazione dei pasti agli alunni della mensa scuola infanzia.

PERIODICITA'

- Le prestazioni dovranno essere effettuate in orario o fuori orario di servizio in caso di necessità segnalata dal responsabile servizio.

CARATTERISTICHE DEL SERVIZIO

- Il servizio dovrà essere svolto integralmente da personale dell'ufficio tecnico manutentivo che si renderà disponibile allo svolgimento.

A handwritten signature in black ink, consisting of several stylized, overlapping loops and a long horizontal stroke at the end.