

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2012

Il giorno 28/03/2013 alle ore 12,00 la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Vicoforte composta dai Sigg.ri:

- Perotti Alberto - Segretario comunale
- Basso Dario - Vice Sindaco

la R.S.U. rappresentata dai Sigg.ri:

- Giusta Giuseppe
- Rocca Carlo
- Segreteria Territoriale FP-CISL -Silvio Giordanengo

si sono incontrate presso il Comune di Vicoforte e hanno definito il seguente accordo integrativo nell'ambito delle materie delegate a tale livello dalle vigenti disposizioni contrattuali nazionali

Le parti

dato atto dei vincoli previsti dall'art. 4 comma 5 del CCNL dell'1/4/1999, laddove in particolare si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi;

dato atto inoltre che, ai fini di stabilire corrette relazioni sindacali, si impegnano ad applicare gli istituti previsti dal titolo II del CCNL dell'1/4/1999 e dall'art. 16 del CCNL del 31/3/1999;

Rilevata la necessità di definire la destinazione delle somme relative al costituito fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività secondo le modalità previste dall'art.17 CCNL del 1/4/99

stipulano i seguenti istituti di contrattazione integrativa:

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE


Il presente contratto, si applica al personale dipendente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato.

ART. 2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

Gli effetti giuridici del presente contratto, salvo diversa indicazione, decorrono dal 1/1/2012 e scadranno, il 31/12/2012; per la parte economica ha validità per il solo anno 2012.

ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' E PER LE PRESTAZIONI DI LAVORO STRAORDINARIO

Il fondo per l'anno 2012 è stato determinato, applicando i criteri dettati dall'art. 31 CCNL del 22 Gennaio 2004, con la conferma delle risorse stabili già individuate per l'anno 2007, fatto salvo la verifica degli incrementi connessi alle cessazioni dal servizio verificatesi nel precedente anno e l'individuazione delle risorse aventi carattere di variabilità:



Risorse Integrative
ANNO 2012

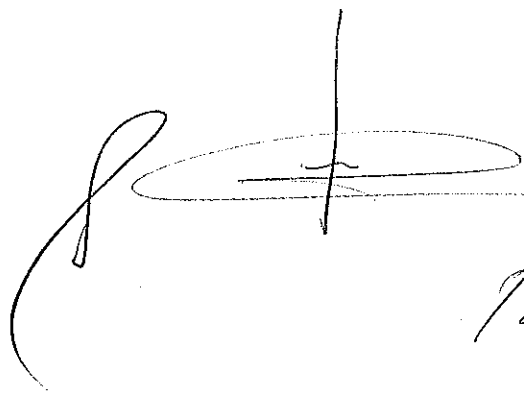

Risorse Stabili		Risorse Variabili	
Risorse ex art.31 c.2 CCNL 22/1/2004	Euro 30.941,81	Art.15 lett.d) CCNL 1/4/99 somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997	Euro 12.000,00
Risorse ex-art. 4 c. 1 E 2 CCNL 5/10/2001	Euro 3.625,39	Art.15 lett.e) CCNL 1/4/99 Le economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1, c. 57 e seguenti della L. 662/1996 (economie 30% al bilancio, 50% incentivi mobilità e 20% produttività individuale collettiva)	
Differenziale ex art.29 e Dichiarazione Congiunta n.14 CCNL 22/1/04	Euro 1.737,17	Art.15 lett.k) CCNL 1/4/99 Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 CCNL 1/4/99 e (ufficio tecnico e ici) compenso operatori servizi demografici D.lgs 30/2007	Euro 13.000,00
Risorse ex-art 4 CCNL 9/5/2006 0,5% monte salari 2003 ove il rapporto tra spese del personale e entrate correnti sia inferiore al 39%. Rapporto da rendiconto 2005 28,81%	Euro 1.966,14	Art.15 c.5 CCNL 1/4/99 In caso di attivazione di nuovi servizi ai quali si correla un aumento delle prestazioni del personale in servizio	Euro 1.000,00
		Art.15 c.2 CCNL 1/4/99 Integrazione pari al 1,2% del monte salari stabilito per l'anno 1997	Euro 3.537,61
Risorse integrative CCNL 11/04/2008	Euro 2.723,43		
Totale	Euro 40.993,94	TOTALE	Euro 29.537,61

Risorse indisponibili CCNL 22/1/2004		
Art.33	Indennità di Comparto personale assunto successivamente al 22/1/04 su nuovi posti	Euro
Art.33 Indennità di comparto	Quota anno 2002 Risorse di Bilancio	Euro 706,74

RISORSE STABILI 2012		Euro 40.993,94
UTILIZZO		
Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99		Euro 12.050,66
Indennità di comparto (art.33 CCNL del 22/1/2004)		Euro 6.885,33
Retribuzione di primo inquadramento in categoria C del personale appartenente al Servizio di Polizia Municipale ai sensi		
Risorse presunte per maggiorazioni orarie ai sensi della lettera d) dell'art. 17 CCNL 1/4/99		Euro 200,00
Indennità categorie A e B1 art. 32 comma 9 CCNL 22/1/2004		Euro 129,12
Indennità art. 41 CCNL 22/1/04 (rischio)		Euro 835,38
TOTALE DESTINAZIONI		Euro 20.100,49

Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette deduzioni sono, pertanto, pari a:

TOTALE RISORSE DISPONIBILI	Euro 20.893,45
Quota risorse stabili che integrano quelle variabili	Euro 12.737,73
Risorse effettivamente disponibili	Euro 8.155,72

 
Barbieri

RISORSE VARIABILI 2012	Euro 29.537,61
UTILIZZO	
Art. 17 lettera e) CCNL 1/4/99 (indennità di disagio)	Euro 3.996,67
Art.17 lett. F) CCNL 1/4/99 (indennità responsabilità)	Euro 4.916,67
Art.17 lett. I) CCNL 1/4/99 (Indennità Ufficiali stato civile)	Euro 337,50
Ai sensi dell'art. 17 lettera a) CCNL 1/4/99 (Progetto fiera)	Euro 12.000,00
Ai sensi dell'art. 17 lettera a) CCNL 1/4/99 (Progetto polizia locale)	Euro 2.300,00
Ai sensi dell'art. 17 lettera a) CCNL 1/4/99 (Progetto STRADE)	Euro 3.000,00
Art.17 lett g) CCNL 1/4/99 (Incentivo recupero evasione ICI)	Euro 3.000,00
Art.93 D.LGS 163/2001 (Incentivo Merloni)	Euro 10.000,00
Ai sensi dell'art. 17 lettera a) CCNL 1/4/99 (Progetto assistenza scuolabus)	Euro 1.400,00
Art. 36 CCNL 14/9/2000 maneggio valori	Euro 124,50
Ai sensi dell'art. 17 lettera a) CCNL 1/4/99 (Progetto biblioteca)	Euro 1.200,00
TOTALE DESTINAZIONI	Euro 42.275,34
TOTALE differenza da finanziare con parte delle risorse stabili	Euro 12.737,73

**ART. 4 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE
RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI**

In conformità al disposto dell'art.17 CCNL del 1/4/99 e della Dichiarazione Congiunta n. 19 al CCNL del 22/1/2004, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

A) Euro 12.050,66 quale Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17 lett. b) CCNL del 1/4/99.

B) Euro 6.885,33 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 CCNL del 22/1/2004.

C) Euro 200,00 presunti per la remunerazione delle maggiorazioni orarie previste dal CCNL 14/9/2000 (somma da aggiungere a quella prevista all'art. 5 lettera g).

D) Euro 129,12 per remunerare le indennità per le categorie A e B1 art. 32 CCNL 22/1/2004.

E) Euro 835,38 per remunerare le indennità di rischio previste dall'art. 41 CCNL 22/1/2004 al personale che svolge determinate funzioni come previsto dal precedente contratto integrativo 5/5/2006.

Le residue risorse stabili saranno utilizzate parzialmente ed esclusivamente per integrare le risorse di parte variabile (risorse stabili disponibili € 20.893,45).

• **PROCEDURA PER L'EFFETTUAZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE.**

Le parti concordano altresì che, annualmente, nell'assegnazione delle risorse disponibili, verranno valutati i settori e/o le relative categorie su cui investire avendo a riferimento i processi di riorganizzazione e riqualificazione dei servizi.

Fermo restando che non sono previste progressioni economiche (progressioni orizzontali) nel corso del 2012 resta comunque fermo il principio generale che per partecipare alle progressioni orizzontali occorre aver maturato, alla data di selezione, almeno tre anni di anzianità di servizio nella categoria immediatamente precedente.

ART.5 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE VARIABILI € 29.537,61

Con la presente contrattazione viene modificato l'art. 12 della contrattazione siglata in data 5.5.2005 (Contratto collettivo decentrato per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività valido per il quadriennio normativo 2002/2005 e per la parte economica anno 2004/2005), che viene quindi riscritto come segue:

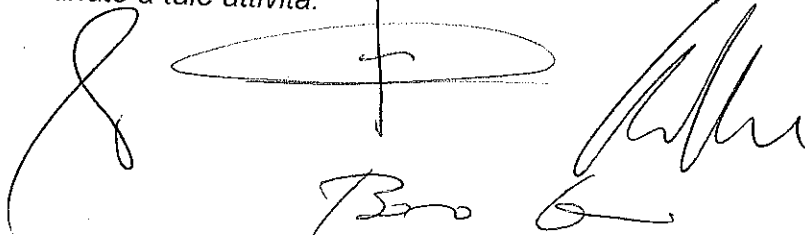
Art.12

Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività: risorse variabili.

- Omissis -

e vengono così utilizzate:

a) euro 12.000,00 complessivi (ai sensi dell'art.17 comma 2 lett. A) CCNL 1/4/99) per erogare compensi individuali al personale impegnato nel progetto "Fiera della Natività di Maria Santissima", gestita direttamente dal Comune che si svolge ogni anno nei giorni 8-9- e 10 settembre e che coinvolge buona parte dei dipendenti del Comune per un periodo di tempo ben maggiore rispetto ai giorni della fiera veri e propri e inevitabilmente anche al di fuori del normale orario di lavoro al fine di garantire il buon funzionamento della fiera stessa.....Viene stabilito un premio massimo individuale di euro 2.000,00 e l'importo da erogare sarà determinato percentualmente, sulla base dell'apporto di ogni dipendente alla realizzazione del progetto stesso; detta valutazione spetta al responsabile del servizio. Si precisa a riguardo che il personale titolare di posizione organizzativa, che è comunque direttamente coinvolto nell'organizzazione della fiera, avrà diritto, sempre in base alla % di partecipazione, ad una maggiorazione dell'indennità di risultato. Queste somme non incidono in nessun modo sul fondo complessivo destinato a tale attività.



- b) Euro 3.996,67 complessivi (ai sensi art. 17 lettera e) ccnl 1/4/99) per compensare situazioni disagiate di lavoro al personale altrimenti non remunerato.

L'indennità, quando prevista, viene erogata solo per i periodi di effettiva presenza in servizio.

Nel caso in cui un dipendente svolga il proprio lavoro su più servizi l'importo da erogare è determinato in proporzione al periodo di effettiva presenza e nell'importo previsto per ciascuna delle attività svolte.

SERVIZIO TRASPORTO ALUNNI:

1) Autisti di scuolabus:

Motivazione: l'orario di servizio è particolarmente articolato per soddisfare le esigenze delle scuole di ogni ordine e grado.

Importo individuale annuo: € **2,50** al giorno per il numero di giorni da calendario scolastico per i quali viene prestato il servizio.

◆ SERVIZIO TECNICO MANUTENTIVO:

Motivazione: la squadra degli operai garantisce, per particolari esigenze di servizio e su richiesta del responsabile, una sorta di disponibilità ad intervenire, al di fuori del normale orario di lavoro sia nei giorni feriali, sia nei giorni festivi; si tratta in genere di interventi che riguardano la viabilità (supporto sgombero neve, inghiaiatura, sistemazione segnaletica e altre attività in occasione di manifestazioni, eventi o altre particolari situazioni).

Importo individuale annuo: **cat. B da un minimo di € 500,00 ad un massimo di 600,00.**

◆ SERVIZIO MENSA SCOLASTICA:

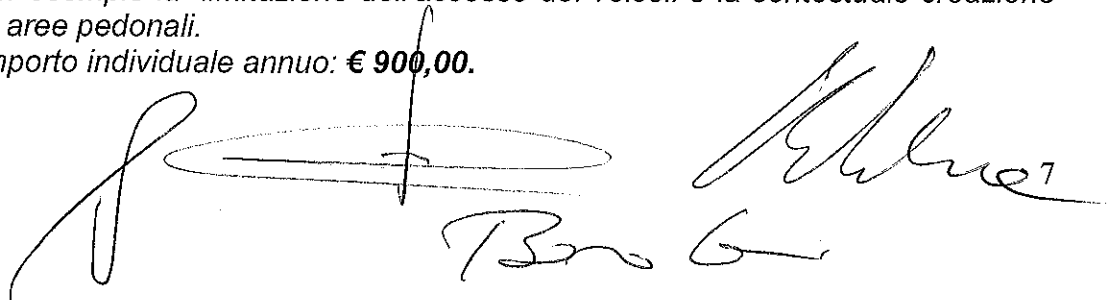
Motivazione: il personale addetto al servizio di mensa scolastica, gestito totalmente dal Comune, garantisce con cadenza bi-tri settimanale la presenza anticipata rispetto al normale orario di servizio, per la ricezione delle forniture alimentari, deve provvedere quotidianamente alla compilazione degli atti per ottemperare alla procedura di autocontrollo prevista dalla normativa HACCP. Devono inoltre gestire separatamente un certo numero di diete particolari seguite da bambini che usufruiscono regolarmente del servizio mensa, a seguito di presentazione di regolare certificato medico.

Importo individuale annuo: **cat. B da un minimo di € 500,00 ad un massimo di 650,00.**

◆ SERVIZIO VIGILANZA:

Motivazione: attualmente il servizio di vigilanza, in convenzione con altri Comuni, nel Comune di Vicoforte va ad interessare un solo dipendente con la qualifica di Agente di Polizia Locale, che comunque deve coprire un certo numero minimo di servizi; si deve inoltre rilevare che nella zona del Santuario, l'affluenza di molti visitatori, comporta in diversi periodi dell'anno, un notevole aumento del traffico automobilistico; in questi casi e in altre particolari situazioni sono necessari interventi di carattere straordinario come per esempio la limitazione dell'accesso dei veicoli e la contestuale creazione di aree pedonali.

Importo individuale annuo: € **900,00.**



Handwritten signatures and initials at the bottom of the document, including a large signature on the left, a signature in the center, and initials 'B. G.' on the right.

◆ **SERVIZIO DEMOGRAFICO-PROTOCOLLO, SPORTELLINO DEL CITTADINO E SERVIZIO EDILIZIA E URBANISTICA:**

Motivazione: al personale del servizio demografico-protocollo, sportello del cittadino e del servizio edilizia e urbanistica, che per le mansioni attribuite, opera a diretto contatto con il pubblico, viene erogata un'indennità di disagio nei seguenti importi:

Importo individuale annuo: **cat. B € 300,00- cat. C E D € 400,00.**

Le suddette indennità verranno erogate sulla base dei giorni dell'effettivo servizio svolto.

- c) Euro 13.500,00 per la corresponsione del premio di cui all'art.192 D.Lgs. 163/2006. Tale somma si intende presunta ed è comprensiva degli oneri riflessi.
- d) Euro 6.000,00, ai sensi dell'art.17 lettera f) CCNL 1/4/99, ai funzionari di cat. C e cat. D, non incaricati di posizione organizzativa:

DIPENDENTI	IMPORTO
Gianti Grazia	€ 2.000,00
Giordano Delfina	€ 2.300,00
Ferrua Maria Grazia	€ 1.150,00
Lo Bue Davide	€ 1.300,00
totale	€ 6.750,00

- e) Euro 300,00 ai sensi dell'art.17 lettera i) CCNL 1/4/99, modificato dall'art. 36 comma 2 CCNL 22/01/04, come indennità massima individuale per compensare le funzioni di Ufficiale di stato civile ed anagrafe.
Le suddette indennità verranno erogate sulla base dei giorni dell'effettivo servizio svolto.
- f) Ai sensi dell'art. 36 ccnl 14/9/2000 è prevista l'erogazione di un'indennità al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa per un valore minimo di € 1.000,00 al mese. L'importo dell'indennità viene quantificato nella misura di € 1,50 al giorno. Tale indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito ai servizi.
- g) Le risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, ai sensi dell'art.17 lett a) CCNL 1/4/99, sono comunque determinate a consuntivo, a conclusione dell'erogazione delle indennità e dei compensi elencati in precedenza comprese le destinazioni per le quali sono state utilizzate le risorse stabili:

Three handwritten signatures are present at the bottom of the page. The first signature on the left is a large, stylized 'S'. The middle signature is a large, flowing cursive signature. The signature on the right is a smaller, more compact cursive signature.

Le risorse variabili, integrate per € 12.737,73 con le risorse stabili, per una somma totale di Euro 42.275,34, sono destinate come segue:

a) Ai sensi dell'art.17 lett.a) CCNL 1/4/99 (premi incentivanti individuali):

- Euro 12.000,00 complessivi (ai sensi dell'art.17 comma 2 lett. A) CCNL 1/4/99) per erogare compensi individuali al personale impegnato nel progetto "Fiera della Natività di Maria Santissima", gestita direttamente dal Comune che si svolge ogni anno nei giorni 8-9- e 10 settembre.

b) Ai sensi dell'art. 17 lett e):

- Euro 3.996,67 complessivi (ai sensi art. 17 lettera e) ccnl 1/4/99) per compensare situazioni disagiate di lavoro al personale altrimenti non remunerato.

L'indennità, quando prevista, viene erogata solo per i periodi di effettiva presenza in servizio.

Nel caso in cui un dipendente svolga il proprio lavoro su più servizi l'importo da erogare è determinato in proporzione al periodo di effettiva presenza e nell'importo previsto per ciascuna delle attività svolte.

Per quanto riguarda le altre modalità di erogazione si fa riferimento a quanto stabilito dal precedente contratto integrativo del 5/5/2005

c) Ai sensi dell'art.17 lett. g) CCNL 1/4/99:

- Euro 3.000,00 per l'erogazione di un premio commisurato alle attività di recupero dell'evasione dell'Imposta Comunale sugli Immobili determinata da accertamento d'ufficio, a favore del personale appartenente all'Ufficio Tributi.

- Euro 10.000,00, per la corresponsione del premio di cui all'art. 92 D.Lgs. 163/2006. Tale somma è comprensiva degli oneri riflessi esclusa l'I.R.A.P.

d) Ai sensi dell'art.36 CCNL 14/9/2000

- Euro 124,50 per la corresponsione dell'indennità maneggio valori al personale.

e) Ai sensi dell'art. 17 lettera i) CCNL 1/4/99:

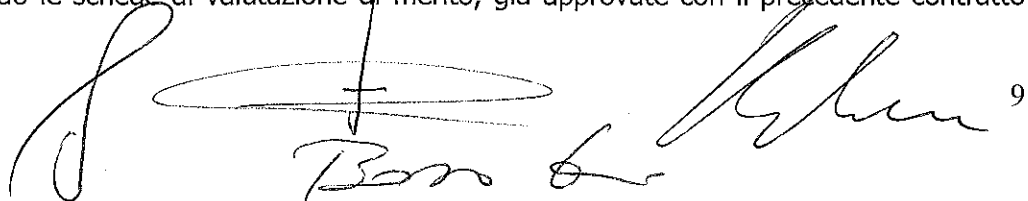
- Euro 337,50 per compensare le funzioni di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale di cui sono investiti tutti i dipendenti operanti, anche in via temporanea presso i Servizi Demografici.

f) Ai sensi dell'Art. 17 lettera f) CCNL 1/4/99 (indennità responsabilità):

- Euro 4.916,67 per Indennità per l'esercizio di particolari responsabilità. Resta inteso che per tali indennità l'Amministrazione si riserva la facoltà di valutarne l'importo massimo previsto per ogni singolo dipendente, sulla base dell'effettiva responsabilità dimostrata.

g) Ai sensi dell'art. 17 lettera a) CCNL 1/4/99 (premi incentivanti individuali):

- Euro 2.300,00 (a tale importo vanno sommati Euro 200,00 previsti all'art. 4 lettera C)per il progetto relativo all'area di vigilanza. Detta somma verrà erogata al raggiungimento del 100% degli obiettivi, ovvero in misura ridotta secondo il grado di raggiungimento degli stessi, secondo le schede di valutazione di merito, già approvate con il precedente contratto



decentrato, per la determinazione dell'indice di produttività individuale e secondo il progetto sviluppato nella nota allegata (A).

- h) Ai sensi dell'art. 17 lettera a) CCNL 1/4/99 (premi incentivanti individuali):
- **Euro 3.000,00** per il progetto "revisione segnaletica stradale e neve". Detta somma verrà erogata al raggiungimento del 100% degli obiettivi, ovvero in misura ridotta secondo il grado di raggiungimento degli stessi, secondo le schede di valutazione di merito, già approvate con il precedente contratto decentrato, per la determinazione dell'indice di produttività individuale e secondo il progetto sviluppato nella nota allegata (B).
- i) Ai sensi dell'art. 17 lettera a) CCNL 1/4/99 (premi incentivanti individuali):
- **Euro 1.200,00** per il progetto relativo al servizio correlato all'apertura della biblioteca comunale. Detta somma verrà erogata al raggiungimento del 100% degli obiettivi, ovvero in misura ridotta secondo il grado di raggiungimento degli stessi, secondo le schede di valutazione di merito, già approvate con il precedente contratto decentrato, per la determinazione dell'indice di produttività individuale e secondo il progetto sviluppato nella nota allegata (C).
- l) Ai sensi dell'art. 17 lettera a) CCNL 1/4/99 (premi incentivanti individuali):
- **Euro 1.400,00** per il progetto "assistenza servizio trasporto alunni scuola infanzia". Detta somma verrà erogata al raggiungimento del 100% degli obiettivi, ovvero in misura ridotta secondo il grado di raggiungimento degli stessi, secondo le schede di valutazione di merito, già approvate con il precedente contratto decentrato, per la determinazione dell'indice di produttività individuale e secondo il progetto sviluppato nella nota allegata (D).

SERVIZIO SOSTITUTIVO MENSA.


il personale dipendente con diritto ad usufruire del servizio sostitutivo mensa può acquistare i buoni pasto attualmente già in uso, utilizzabili presso gli esercizi convenzionati, presenti sul territorio comunale.

Si dà, infine, atto che la presente contrattazione rispetta i limiti previsti dall'articolo 9, comma 2 bis della Legge 30.7.2010, n. 122 in ordine all'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale che sono previste nel limite della contrattazione dell'anno 2010 (risorse stabili € 40.993,93, risorse variabili € 29.537,61).

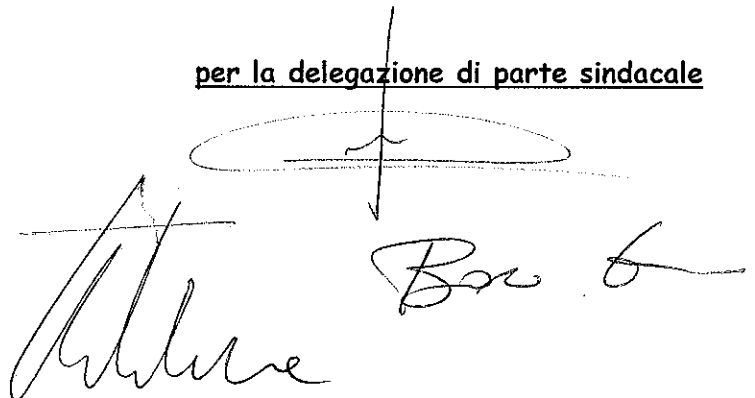
Per tutto ciò non regolato con il presente contratto si fa riferimento alle disposizioni applicative stabilite con il contratto decentrato del 5/5/2006 e alla contratto decentrato relativo all'anno 2011.

Letto, confermato sottoscritto

per la delegazione di parte pubblica



per la delegazione di parte sindacale



Allegato A

Progetto area vigilanza

OGGETTO del progetto:

- A) servizio di vigilanza nei giorni festivi;
- B) attività di verifica segnaletica stradale;
- C) attivazione rilevazione e controllo velocità autoveicoli mediante utilizzo di apposita attrezzatura con l'eventuale collaborazione di dipendenti di altri comuni.

PERIODICITA'

- A) nei giorni festivi individuati dall'Amministrazione ivi comprese le festività natalizie, pasquali ed infrasettimanali.
- B) periodicamente dovrà essere sorvegliata la segnaletica stradale evidenziando eventuali carenze riscontrate.
- C) secondo calendario predisposto dall'ufficio vigilanza.

ARCO TEMPORALE DI ESECUZIONE

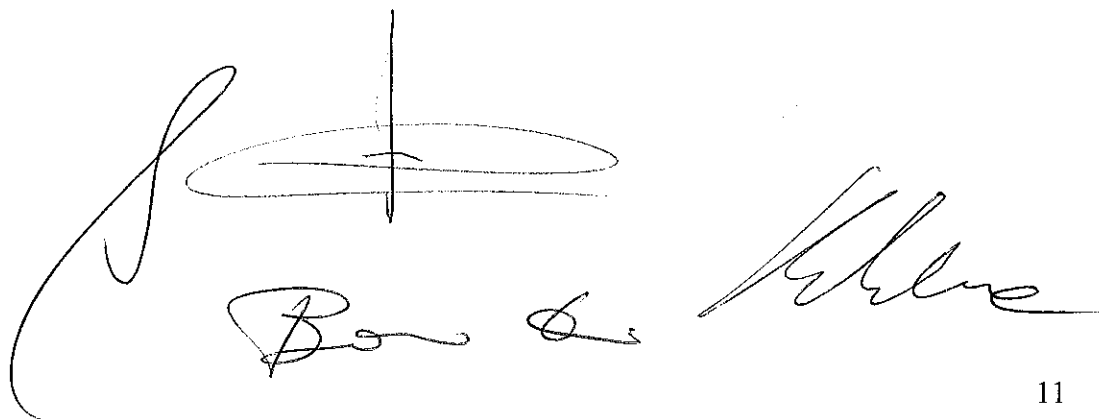
- A) 1 gennaio - 31 dicembre; secondo le indicazioni dell'Amministrazione comunale e in particolare nel periodo giugno-settembre dove occorre assicurare la presenza di un agente di polizia locale. L'eventuale servizio svolto in giornata festiva comporterà il recupero di tale giornata con le modalità previste dal C.C.N.L.
- B) da svolgere entro il 31.12.2012

CARATTERISTICHE DEL SERVIZIO

- oltre all'attività del servizio festivo gli A.P.M. si impegnano a svolgere tutti quei servizi relativi alla segnaletica stradale orizzontale e verticale, prestando particolare attenzione alla conformità normativa della segnaletica esistente.

DIPENDENTI AMMESSI AL PROGETTO

- sono ammessi al progetto esclusivamente i vigili dipendenti del Comune di Vicoforte con esclusione di vigili convenzionati con altri Comuni.



Allegato B

Progetto revisione segnaletica stradale e sgombero neve

OGGETTO del progetto:

- A) operazioni connesse al servizio sgombero neve dalle strade comunali.
- B) inghiaatura delle strade comunali.
- C) applicazione sanzioni conseguenti per rimozione autovetture e mezzi che intralcino le operazioni di sgombero e inghiaatura.
- D) installazione segnaletica verticale di toponomastica e numeri civici

PERIODICITA'

- A) le prestazioni lavorative avranno luogo, oltre il normale orario di servizio e anche in periodo notturno a seconda delle necessità.
- B) l'orario delle prestazioni dovrà essere coordinato dal Responsabile dell'ufficio tecnico manutentivo.

ARCO TEMPORALE DI ESECUZIONE

- A) il progetto, per far fronte alle precipitazioni invernali si svolgerà nel corso dell'anno 2012 e per quanto riguarda lo sgombero neve e inghiaatura strade nell'inverno 2012/2013.

CARATTERISTICHE DEL SERVIZIO

- A) il servizio oltre ad essere svolto dal personale appartenente all'area tecnico manutentiva. Vedrà il coinvolgimento anche del personale dell'area di vigilanza, sotto il coordinamento del Responsabile dell'ufficio tecnico manutentivo.

DIPENDENTI AMMESSI AL PROGETTO

- A) sono ammessi al progetto esclusivamente il cantoniere ed il vigile dipendente di questo Comune con esclusione dei vigili in convenzione con altri Comuni o con altra forma collaborativa. Il vigile parteciperà, quindi, al progetto, per la parte di propria competenza e indipendentemente dalla partecipazione al progetto relativo alla vigilanza.

Allegato C

Progetto biblioteca

OGGETTO del progetto:

- A) operazioni connesse al servizio biblioteca.
- B) consegna e restituzione libri in prestito.

PERIODICITA'

- A) le prestazioni lavorative avranno luogo, durante l'ordinario orario d'ufficio.

ARCO TEMPORALE DI ESECUZIONE

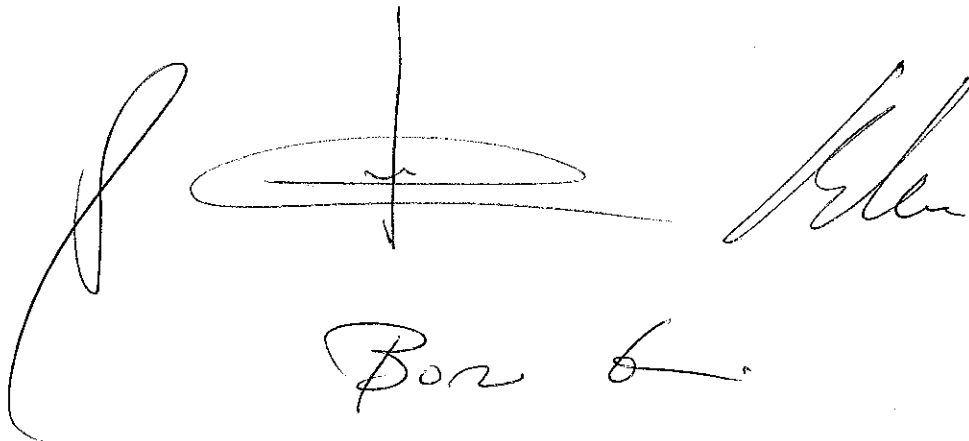
- A) il progetto si svolgerà nei locali della biblioteca comunale.

CARATTERISTICHE DEL SERVIZIO

- A) il servizio consistente nella disponibilità alla partecipazione alle operazioni di consegna e riconsegna dei libri, va ad integrare l'opera svolta da alcuni volontari che curano la gestione complessiva della biblioteca comunale.

DIPENDENTI AMMESSI AL PROGETTO

- A) sono ammessi al progetto tutti i dipendenti che si rendano disponibili a svolgerlo.



Bon

Allegato D

Progetto servizio assistenza trasporto alunni scuola infanzia

OGGETTO del progetto:

- A) assistenza durante il tragitto di andata e ritorno degli scuolabus comunali.
-

PERIODICITA'

- A) le prestazioni lavorative avranno luogo, durante l'ordinario orario d'ufficio.

ARCO TEMPORALE DI ESECUZIONE

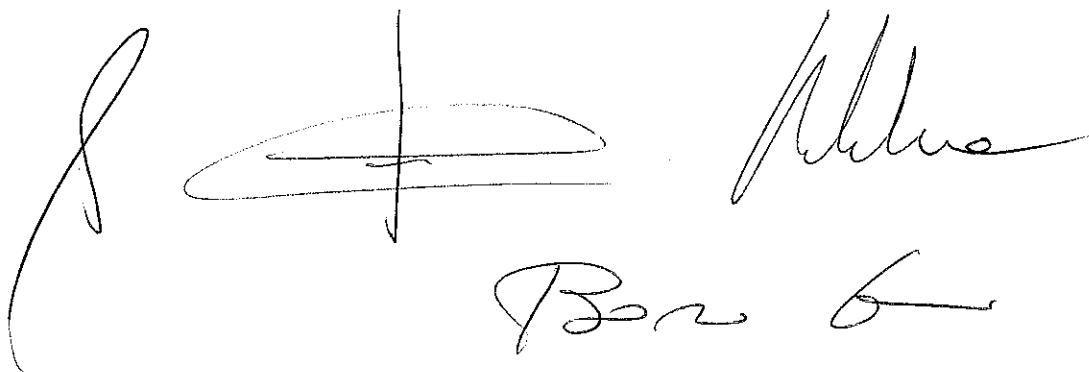
- A) il progetto si svolge durante il periodo scolastico 2012 : da gennaio a giugno e da settembre a dicembre.

CARATTERISTICHE DEL SERVIZIO

- A) il servizio consistente nell'assistenza prestata durante il tragitto che gli scuolabus percorrono al mattino per prelevare i bambini frequentanti la scuola dell'infanzia e alla sera per riconsegnarli alle famiglie.

DIPENDENTI AMMESSI AL PROGETTO

- A) sono ammessi al progetto i dipendenti dell'area scolastica.

Four handwritten signatures in black ink, arranged in two rows. The top row contains three signatures, and the bottom row contains two. The signatures are stylized and cursive.