



Comune di Vicoforte

Provincia di Cuneo
Via Roma n° 24 - 12080 - VICOFORTE
tel 0174 563730 fax 0174 563967

Decreto del Sindaco n. 11 del 19 dicembre 2025

Oggetto: Nomina Responsabile delle aree “Urbanistica ed Edilizia” e “Tecnico Manutentiva”.

Il Sindaco

- visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 s.m.i. “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali” e in particolare gli articoli:
 - 50, comma 10, il quale stabilisce che il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi e regolamenti comunali;
 - 109, comma 2, che testualmente dispone: *«...Nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, comma 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'art. 97, comma 4 lett. d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato dal Sindaco, ai responsabili degli uffici e dei servizi indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione...»;*
- visto l'articolo 19, comma 1, del contratto collettivo di lavoro sottoscritto il 16 novembre 2022, secondo cui negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale *«...le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL...»;*
- richiamato ancora l'articolo 16 del predetto CCNL, secondo il quale tali posizioni richiedono *«...responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni...»*, oltre a *«...conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo...»;*
- evidenziato ancora che, secondo quanto disposto dall'articolo 18, comma 2, del richiamato CCNL, per il conferimento degli incarichi in oggetto *«...gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale...»;*

- richiamato il decreto dello scrivente n. 4 in data 31 maggio 2023, con il quale è stato affidato al/al dipendente signor/a Lo Bue Davide l'incarico di posizione di responsabilità di direzione dell'area "Tecnica Manutentiva", con termine al 31 dicembre 2025;
- tenuto conto delle funzioni e delle attività che l'incaricato/a per la predetta posizione è chiamato/a a svolgere, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali, professionali e attitudinali previsti per detta posizione;
- rilevato che l'attuale titolare della posizione di elevata qualificazione in argomento risulta possedere non solo requisiti culturali, professionali e attitudinali pienamente attinenti e congrui alle caratteristiche dell'incarico da attribuire, ma anche adeguata esperienza nelle funzioni e nell'attività da svolgere;
- ritenuto opportuno, anche al fine di assicurare la piena funzionalità dei servizi e degli uffici, rinnovare l'attribuzione dell'incarico in questione allo/a stesso/a dipendente attualmente titolare del posto;
- dato atto che:
 - l'incarico in questione può essere revocato prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale;
 - i risultati dell'attività svolta dal/dalla dipendente incaricato/a sono soggetti a valutazione annuale in base al sistema adottato dall'ente;
 - la valutazione positiva dà anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato;
 - l'eventuale revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato;
- richiamato il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 s.m.i. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- visto il vigente "Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi", approvato dalla Giunta comunale con deliberazione n. 79 del 2 maggio 1998 e successive modificazioni e integrazioni,

decreta

1. di conferire – per le motivazioni in premessa indicate – al/alla dipendente signor/a Lo Bue Davide, inquadrato/a nell'area dei "Funzionari e dell'Elevata qualificazione", l'incarico di posizione di responsabilità di direzione delle aree "Urbanistica ed Edilizia" e "Tecnico Manutentiva".

La retribuzione di posizione viene confermata in € 16.000,00 annui, oltre alla retribuzione di risultato.

L'incarico attribuito con questo atto decorre dalla data del presente decreto e si concluderà il 31 dicembre 2028, con possibilità di rinnovo. Lo stesso potrà essere revocato prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale;

2. di disporre la pubblicazione del presente decreto sul sito istituzionale Internet dell'ente nella sezione "Amministrazione trasparente".

**F.to Il Sindaco
Gasco Gian Pietro**