



Comune di Vicoforte

Provincia di Cuneo

Via Roma n° 24 - 12080 - VICOFORTE

tel 0174 563730 fax 0174 563967

Decreto del Sindaco n. 4 del 31 maggio 2023

Oggetto: Nomina responsabile delle aree “Urbanistica ed Edilizia” e “Tecnico Manutentiva”.

Il Sindaco

- visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 s.m.i. “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali” e in particolare gli articoli:
 - 50, comma 10, il quale stabilisce che il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi e regolamenti comunali;
 - 109, comma 2, che testualmente dispone: «...*Nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, comma 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'art. 97, comma 4 lett. d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato dal Sindaco, ai responsabili degli uffici e dei servizi indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione...*»;
- visto l'articolo 19, comma 1, del contratto collettivo di lavoro sottoscritto il 16 novembre 2022, secondo cui negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale «...le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL...»;
- richiamato ancora l'articolo 16 del predetto CCNL, secondo il quale tali posizioni richiedono «...*responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni...*», oltre a «...*conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo...*»;
- evidenziato ancora che, secondo quanto disposto dall'articolo 18, comma 2, del richiamato CCNL, per il conferimento degli incarichi in oggetto «...*gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale...*»;
- richiamato il decreto del Commissario prefettizio n. 3 in data 23 settembre 2022, con il quale venne affidato al/al dipendente signor/a Lo Bue Davide l'incarico di posizione di responsabilità di direzione dell'area “Tecnica Manutentiva”, con termine al 31 dicembre 2025;

- tenuto conto delle funzioni e delle attività che l’incaricato/a per la predetta posizione è chiamato/a a svolgere, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali, professionali e attitudinali previsti per detta posizione;
- rilevato che l’attuale titolare della posizione di elevata qualificazione in argomento risulta possedere non solo requisiti culturali, professionali e attitudinali pienamente attinenti e congrui alle caratteristiche dell’incarico da attribuire, ma anche adeguata esperienza nelle funzioni e nell’attività da svolgere;
- ritenuto opportuno, anche al fine di assicurare la piena funzionalità dei servizi e degli uffici, rinnovare l’attribuzione dell’incarico in questione allo/a stesso/a dipendente attualmente titolare del posto;
- dato atto che:
 - l’incarico in questione può essere revocato prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale;
 - i risultati dell’attività svolta dal/dalla dipendente incaricato/a sono soggetti a valutazione annuale in base al sistema adottato dall’ente;
 - la valutazione positiva dà anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato;
 - l’eventuale revoca dell’incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato;
- richiamato il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 s.m.i. “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- visto il vigente "Regolamento comunale sull’ordinamento degli uffici e dei servizi", approvato dalla Giunta comunale con deliberazione n. 79 del 2 maggio 1998 e successive modificazioni e integrazioni,

decreta

1. di conferire – per le motivazioni in premessa indicate – al/alla dipendente signor/a Lo Bue Davide, inquadrato/a nell’area dei “Funzionari e dell’Elevata qualificazione”, l’incarico di posizione di responsabilità di direzione delle aree “Urbanistica ed Edilizia” e “Tecnico Manutentiva”.

La retribuzione di posizione viene confermata in € 16.000,00 annui, oltre alla retribuzione di risultato.

L’incarico attribuito con questo atto decorre dalla data del presente decreto e si concluderà il 31 dicembre 2025, con possibilità di rinnovo. Lo stesso potrà essere revocato prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale;

2. di disporre la pubblicazione del presente decreto sul sito istituzionale Internet dell’ente nella sezione “Amministrazione trasparente”.



Il Sindaco
Gasco Gian Pietro