

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2015

Il giorno 9/05/2016 alle ore 11,00 la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Vicoforte composta dai Sigg.ri:

- Perotti Alberto - Segretario comunale
- Roattino Valter - Sindaco

la R.S.U. rappresentata dal Sig:

- Giusta Giuseppe

si sono incontrate presso il Comune di Vicoforte e hanno definito la seguente accordo integrativo nell'ambito delle materie delegate a tale livello dalle vigenti disposizioni contrattuali nazionali

Le parti

dato atto dei vincoli previsti dall'art. 4 comma 5 del CCNL dell'1/4/1999, laddove in particolare si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi;

dato atto inoltre che, ai fini di stabilire corrette relazioni sindacali, si impegnano ad applicare gli istituti previsti dal titolo II del CCNL dell'1/4/1999 e dall'art. 16 del CCNL del 31/3/1999;

Rilevata la necessità di definire la destinazione delle somme relative al costituito fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività secondo le modalità previste dall'art.17 CCNL del 1/4/99

stipulano i seguenti istituti di contrattazione integrativa:

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

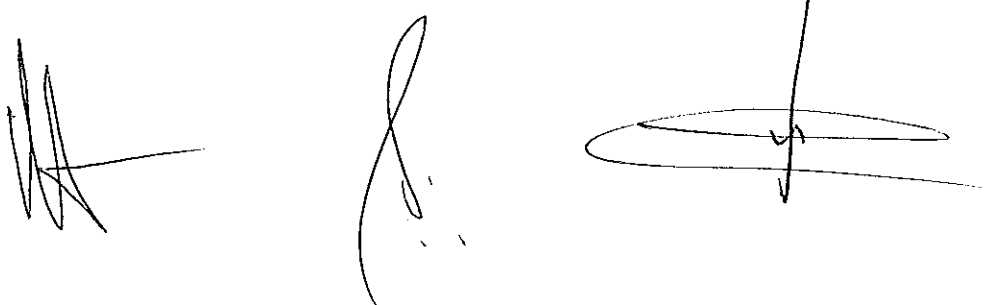
Il presente contratto, si applica al personale dipendente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato.

ART. 2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto, salvo diversa indicazione, hanno validità per il solo anno 2015.

ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' E PER LE PRESTAZIONI DI LAVORO STRAORDINARIO

Il fondo per l'anno 2014 è stato determinato, applicando i criteri dettati dall'art. 31 CCNL del 22 Gennaio 2004, con la conferma delle risorse stabili già individuate per l'anno 2007, fatto salvo la verifica degli incrementi connessi alle cessazioni dal servizio verificatesi nel precedente anno e l'individuazione delle risorse aventi carattere di variabilità:



Risorse Integrative
ANNO 2015

Risorse Stabili		Risorse Variabili	
Risorse ex art.31 c.2 CCNL 22/1/2004	Euro 30.941,81	Art.15 lett.d) CCNL 1/4/99 somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997	Euro 12.000,00
risorse ex-art. 4 c. 1 E 2 CCNL 5/10/2001	Euro 3.625,39	Art.15 lett.e) CCNL 1/4/99 Le economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1, c. 57 e seguenti della L. 662/1996 (economie 30% al bilancio, 50% incentivi mobilità e 20% produttività individuale collettiva)	
Differenziale ex art.29 e Dichiarazione Congiunta n.14 CCNL 22/1/04	Euro 1.609,72	Art.15 lett.k) CCNL 1/4/99 Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 CCNL 1/4/99 e (ufficio tecnico e ici) compenso operatori servizi demografici D.lgs 30/2007	Euro 7.000,00
Risorse ex-art 4 CCNL 9/5/2006 0,5% monte salari 2003 ove il rapporto tra spese del personale e entrate correnti sia inferiore al 39%. Rapporto da rendiconto 2005 28,81%	Euro 1.966,14	Art.15 c.5 CCNL 1/4/99 In caso di attivazione di nuovi servizi ai quali si correla un aumento delle prestazioni del personale in servizio	
		Art.15 c.2 CCNL 1/4/99 Integrazione pari al 1,2% del monte salari stabilito per l'anno 1997	Euro 3.537,61
Risorse integrative CCNL 11/04/2008	Euro 2.723,43	Art. 17 C. 5 CCNL 1/4/99 Risorse non utilizzate o non attribuite l'anno precedente	Euro 7.138,35
Totale	Euro 40.866,49	TOTALE	Euro 29.675,96

Risorse indisponibili CCNL 22/1/2004		
Art.33	Indennità di Comparto personale assunto successivamente al 22/1/04 su nuovi posti	Euro
Art.33 Indennità di comparto	Quota anno 2002 Risorse di Bilancio	Euro 706,74

RISORSE STABILI 2015	40.866,48
UTILIZZO	
Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99	13.550,16
Indennità di comparto (art.33 CCNL del 22/1/2004)	7.795,80
Retribuzione di primo inquadramento in categoria C del personale appartenente al Servizio di Polizia Municipale ai sensi	-
Risorse presunte per maggiorazioni orarie ai sensi della lettera d) dell'art. 17 CCNL 1/4/99	200,00
Indennità categorie A e B1 art. 32 comma 9 CCNL 22/1/2004	129,12
Indennità art. 41 CCNL 22/1/2004 (rischio)	1.080,00
Risorse da destinare alle progressioni orizzontali	1.917,52
TOTALE DESTINAZIONI	24.672,60
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	16.193,89
quota risorse stabili che integrano quelle variabili	10.264,89
risorse effettivamente disponibili	5.929,00

RISORSE VARIABILI 2015	29.675,96
------------------------	-----------

UTILIZZO	
Art. 17 lettera e) CCNL 1/4/99 (Indennità disagio)	4.634,60
Art.17 lettera f) CCNL 1/4/99 (indennità responsabilità)	-
	5.750,00
Art. 17 lettera i) CCNL 1/4/99 (Indennità Ufficiali stato civile)	556,25
Ai sensi dell'art.17 lettera a) CCNL 1/4/99 (Progetto fiera)	12.000,00
Ai sensi dell'art.17 lettera a) CCNL 1/4/99 (Progetto POLIZIA LOCALE)	2.000,00
Ai sensi dell'art. 17 lettera g) incentivo recupero evasione ICI	2.000,00
Art.92 D.LGS 163/2001 (Incentivo Merloni)	5.000,00
Art.92 D.LGS 163/2001 (Incentivo Merloni) Progetto	
Art. 36 ccnl 14/9/2000 maneggio valori	200,00
Ai sensi dell'art.17 lettera a) CCNL 1/4/99 (Progetto STRADE)	1.600,00
Ai sensi dell'art.17 lettera a) CCNL 1/4/99 (Progetto assistenza scuolabus)	1.400,00
Ai sensi dell'art.17 lettera a) CCNL 1/4/99 (Progetto Affissioni e Pubblicità temporanea)	3.500,00
Ai sensi dell'art.17 lettera a) CCNL 1/4/99 (Assistenza mensa)	700,00
Ai sensi dell'art.17 lettera a) CCNL 1/4/99 Manutenzione straordinaria edifici scolastici e spstituzione cuoca	600,00
TOTALE DESTINAZIONI	39.940,85
DIFFERENZA DA FINANZIARE	10.264,89

ART. 4 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI € 40.866,48

In conformità al disposto dell'art.17 CCNL del 1/4/99 e della Dichiarazione Congiunta n. 19 al CCNL del 22/1/2004, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

A) Euro 13.550,16, quale Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art. 17 lett. b) CCNL del 1/4/99, anno 2014;

B) Euro 7.795,80 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art. 33 CCNL del 22/1/2004.

C) Euro 200,00 presunti per la remunerazione delle maggiorazioni orarie previste dal CCNL 14/9/2000 (somma da aggiungere a quella prevista all'art. 5 lettera g).

D) Euro 129,12 per remunerare le indennità per le categorie A e B1 art. 32 CCNL 22/1/2004.

E) Euro 1.080,00 per remunerare le indennità di rischio previste dall'art. 41 CCNL 22/1/2004 al personale che svolge determinate funzioni come previsto dal precedente contratto integrativo 5/5/2006.

F) Euro 1.917,52 da destinare al finanziamento di progressioni orizzontali rispettivamente dalla posizione economica D3 alla posizione economica D4, dalla posizione economica B3 alla posizione economica B4 e dalla posizione economica C1 alla posizione economica C2.

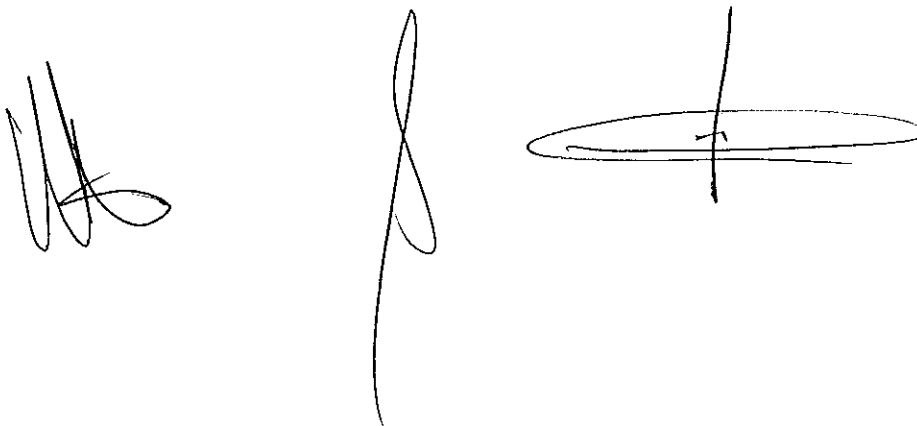
Le residue risorse stabili saranno utilizzate parzialmente ed esclusivamente per integrare le risorse di parte variabile (risorse stabili disponibili € 10.264,89).

• **PROCEDURA PER L'EFFETTUAZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE.**

Le parti concordano altresì che, l'attribuzione delle progressioni economiche previste dal precedente art. 4 lettera f) avviene in conformità alle modalità di valutazione contenute nel sistema di misurazione delle performance.

Partecipa alle progressioni il personale inquadrato da almeno due anni in categoria D3, B3 e C1 che ottenga una valutazione, attraverso le apposite schede, non inferiore ai 50 punti.

La progressione sarà attribuita al personale che ottiene la valutazione più elevata.



ART.5 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE VARIABILI € 29.675,96

Si dà atto che con la contrattazione dell'anno 2013 è stato modificato l'art. 12 della contrattazione siglata in data 5.5.2005 (Contratto collettivo decentrato per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività valido per il quadriennio normativo 2002/2005 e per la parte economica anno 2004/2005.

Le risorse variabili, integrate per € 10.264,89 con le risorse stabili, per una somma totale di Euro **39.940,85** sono destinate come segue:

a) Ai sensi dell'art.17 lett. a) CCNL 1/4/99 (premi incentivanti individuali):

- Euro 12.000,00 complessivi (ai sensi dell'art.17 comma 2 lett. A) CCNL 1/4/99) per erogare compensi individuali al personale impegnato nel progetto "Fiera della Natività di Maria Santissima", gestita direttamente dal Comune che si svolge ogni anno nei giorni 8-9- e 10 settembre.

b) Ai sensi dell'art. 17 lett e):

- Euro 4.634,60 complessivi (ai sensi art. 17 lettera e) ccnl 1/4/99) per compensare situazioni disagiate di lavoro al personale altrimenti non remunerato.

L'indennità, quando prevista, viene erogata solo per i periodi di effettiva presenza in servizio.

Nel caso in cui un dipendente svolga il proprio lavoro su più servizi l'importo da erogare è determinato in proporzione al periodo di effettiva presenza e nell'importo previsto per ciascuna delle attività svolte.

Per quanto riguarda le altre modalità di erogazione si fa riferimento a quanto stabilito dal precedente contratto integrativo del 5/5/2005.

c) Ai sensi dell'art.17 lett. g) CCNL 1/4/99:

- Euro 2.000,00 per l'erogazione di un premio commisurato alle attività di recupero dell'evasione dell'Imposta Comunale sugli Immobili determinata da accertamento d'ufficio, a favore del personale appartenente all'Ufficio Tributi.
- Euro 5.000,00, per la corresponsione del premio di cui all'art. 92 D.Lgs. 163/2006. Tale somma è comprensiva degli oneri riflessi esclusa l'I.R.A.P.

d) Ai sensi dell'art.36 CCNL 14/9/2000:

- Euro 200,00 per la corresponsione dell'indennità maneggio valori al personale.

e) Ai sensi dell'art. 17 lettera a) CCNL 1/4/99 (premi incentivanti individuali):

- Euro 1.400,00 per il progetto "assistenza servizio trasporto alunni scuola infanzia" . Detta somma verrà erogata al raggiungimento del 100% degli obiettivi, ovvero in misura ridotta secondo il grado di raggiungimento degli stessi, secondo le schede di valutazione di merito, già approvate con il precedente contratto decentrato, per la determinazione dell'indice di produttività individuale e secondo il progetto sviluppato nella nota allegata (C).


f) Ai sensi dell'art. 17 lettera i) CCNL 1/4/99

Euro 556,25 per compensare le funzioni di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale di cui sono investiti tutti i dipendenti operanti, anche in via temporanea presso i Servizi Demografici.

g) Ai sensi dell'Art. 17 lettera f) CCNL 1/4/99 (indennità responsabilità):

Euro 5.750,00 per Indennità per l'esercizio di particolari responsabilità. Resta inteso che per tali indennità l'Amministrazione si riserva la facoltà di valutarne l'importo massimo previsto per ogni singolo dipendente, sulla base dell'effettiva responsabilità dimostrata.

- h)** Ai sensi dell'art. 17 lettera a) CCNL 1/4/99 (premi incentivanti individuali):
Euro 2.000,00 (a tale importo vanno sommati Euro 200,00 previsti all'art. 4 lettera C) per il progetto relativo all'area di vigilanza. Detta somma verrà erogata al raggiungimento del 100% degli obiettivi, ovvero in misura ridotta secondo il grado di raggiungimento degli stessi, secondo le schede di valutazione di merito, già approvate con il precedente contratto decentrato, per la determinazione dell'indice di produttività individuale e secondo il progetto sviluppato nella nota allegata (A).
- i)** Ai sensi dell'art. 17 lettera a) CCNL 1/4/99 (premi incentivanti individuali):
Euro 1.600,00 per il progetto "progetto inverno" . Detta somma verrà erogata al raggiungimento del 100% degli obiettivi, ovvero in misura ridotta secondo il grado di raggiungimento degli stessi, secondo le schede di valutazione di merito, già approvate con il precedente contratto decentrato, per la determinazione dell'indice di produttività individuale e secondo il progetto sviluppato nella nota allegata (B). All'interno di tale progetto viene ricompresa e riconosciuta la somma base fissa di €. 35 mensili per ogni addetto, stabilita quale importo per la disponibilità resa durante tutto il periodo.
- l)** Ai sensi dell'art. 17 lettera a) CCNL 1/4/99 (premi incentivanti individuali):
Euro 3.500,00 per il progetto relativo al servizio di affissioni e pubblicità temporanea. Si riferisce all'organizzazione e gestione degli spazi disponibili presso i tabelloni pubblicitari siti sul territorio comunale mediante affissione dei manifesti, compilazione delle bollette di pagamento e relativo modello di versamento sul c/c/p e relativo controllo sui pagamenti, per la determinazione dell'indice di produttività individuale e secondo il progetto sviluppato nella nota allegata (D). L'importo viene determinato nella quota pari al 65% degli incassi registrati durante l'anno e la somma di € 4.000,00 costituisce il compenso massimo erogabile.
- m)** Ai sensi dell'art. 17 lettera a) CCNL 1/4/99 (premi incentivanti individuali):
Euro 700,00 per il progetto relativo al servizio assistenza mensa scuola infanzia. Detta somma verrà erogata al raggiungimento del 100% degli obiettivi, ovvero in misura ridotta secondo il grado di raggiungimento degli stessi, secondo le schede di valutazione di merito. Il servizio in questione consiste nell'assistenza allo scodellamento dei pasti, all'allestimento e alla pulizia dei locali refettorio, per la determinazione dell'indice di produttività individuale e secondo il progetto sviluppato nella nota allegata (E).
- o)** Ai sensi dell'art. 17 lettera a) CCNL 1/4/99 (premi incentivanti individuali):
Euro 600,00 per progetto destinato al personale che del Servizio trasporto alunni per interventi di manutenzione straordinaria edifici scolastici e per supporto all'attività di gestione mensa scuola dell'infanzia come da nota allegata (F).



SERVIZIO SOSTITUTIVO MENSA.

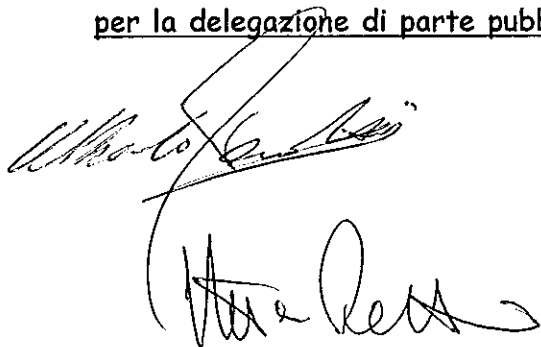
il personale dipendente con diritto ad usufruire del servizio sostitutivo mensa può acquistare i buoni pasto attualmente già in uso, utilizzabili presso gli esercizi convenzionati, presenti sul territorio comunale.

Si dà, infine, atto che la presente contrattazione rispetta i limiti previsti dall'articolo 9, comma 2 bis della Legge 30.7.2010, n. 122 in ordine all'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale che sono previste nel limite della contrattazione dell'anno 2010 (risorse stabili € 40.993,93, risorse variabili € 29.537,61).

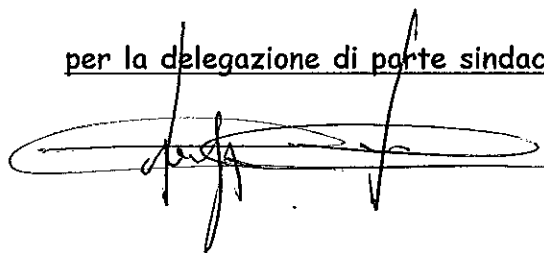
Per tutto ciò non regolato con il presente contratto si fa riferimento alle disposizioni applicative stabilite con il contratto decentrato del 5/5/2006 e alla contratto decentrato relativo all'anno 2012.

Letto, confermato sottoscritto

per la delegazione di parte pubblica

Two handwritten signatures in black ink, one above the other, representing the public delegation.

per la delegazione di parte sindacale

A single handwritten signature in black ink, representing the syndicate delegation.

Allegato A

Progetto area vigilanza

OGGETTO del progetto:

- A) servizio di vigilanza nei giorni festivi;
- B) servizio anche festivo di partecipazione e rappresentanza con il gonfalone
- C) attivazione rilevazione e controllo velocità autoveicoli mediante utilizzo di apposita attrezzatura con l'eventuale collaborazione di dipendenti di altri comuni.
- D) servizio di vigilanza sul territorio volto ad arginare la criminalità comune e i furti in appartamento o villa anche in collaborazione con le Forze dell'Ordine, da svolgersi anche fuori dal normale orario di lavoro, nelle ore notturne anche con la collaborazione delle Forze dell'Ordine.
- oltre all'attività del servizio festivo gli A.P.M. si impegnano a svolgere tutti quei servizi relativi alla segnaletica stradale orizzontale e verticale, prestando particolare attenzione alla conformità normativa della segnaletica esistente.

PERIODICITA'

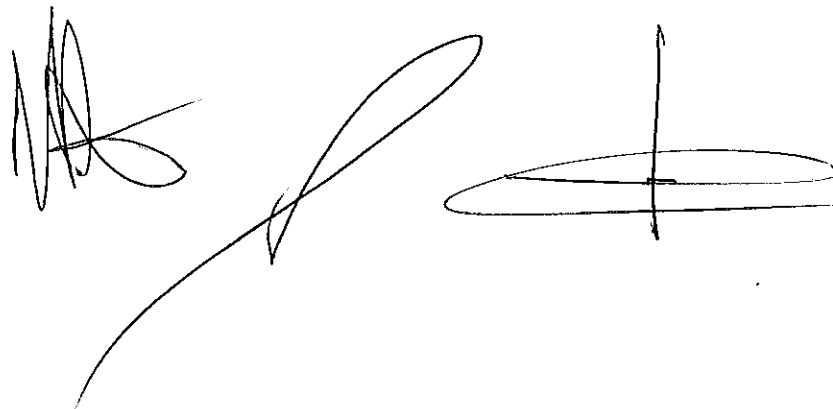
- A) nei giorni festivi individuati dall'Amministrazione ivi comprese le festività natalizie, pasquali ed infrasettimanali.
- B) quando richiesto dall'Amministrazione.
- C) secondo calendario predisposto dall'ufficio vigilanza.
- D) quando richiesto dall'Amministrazione

ARCO TEMPORALE DI ESECUZIONE

- 1 gennaio- 31 dicembre; secondo le indicazioni dell'Amministrazione comunale e in particolare nel periodo giugno-settembre dove occorre assicurare la presenza di un agente di polizia locale. L'eventuale servizio svolto in giornata festiva comporterà il recupero di tale giornata con le modalità previste dal C.C.N.L.

DIPENDENTI AMMESSI AL PROGETTO

- sono ammessi al progetto esclusivamente i vigili dipendenti del Comune di Vicoforte con esclusione di vigili convenzionati con altri Comuni.



Allegato B

Progetto strade

OGGETTO del progetto:

- A) operazioni connesse al servizio sgombero neve dalle strade comunali.
- B) inghiaatura delle strade comunali.
- C) applicazione sanzioni conseguenti per rimozione autovetture e mezzi che intralcino le operazioni di sgombero e inghiaatura.
- D) attività di reperibilità.

Il servizio oltre ad essere svolto dal personale appartenente all'area tecnico manutentiva. Vedrà il coinvolgimento anche del personale dell'area di vigilanza, sotto il coordinamento del Responsabile dell'ufficio tecnico manutentivo. Detto personale si renderà reperibile alternativamente tutti i giorni feriali e festivi al fine di garantire il pronto intervento in caso di nevicate o gelate.

PERIODICITA'

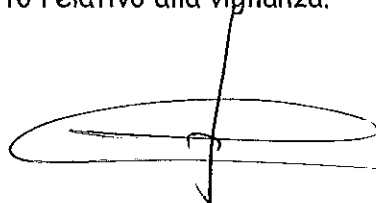
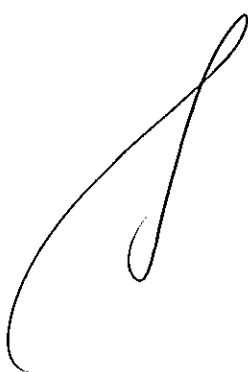
- A) le prestazioni lavorative avranno luogo, oltre il normale orario di servizio e anche in periodo notturno a seconda delle necessità.
- B) l'orario delle prestazioni dovrà essere coordinato dal Responsabile dell'ufficio tecnico manutentivo.
- L'attività di reperibilità ha inizio dal 15 novembre 2015 e termina, salvo imprevisti, al 31 marzo del 2016.

ARCO TEMPORALE DI ESECUZIONE

- A) il progetto, per far fronte alle precipitazioni invernali si svolge nel corso dell'inverno 2015/2016 dal 15/11/2015 al 31/03/2016..

DIPENDENTI AMMESSI AL PROGETTO

- A) sono ammessi al progetto esclusivamente il cantoniere ed il vigile dipendente di questo Comune con esclusione dei vigili in convenzione con altri Comuni o con altra forma collaborativa. Il vigile parteciperà, quindi, al progetto, per la parte di propria competenza e indipendentemente dalla partecipazione al progetto relativo alla vigilanza.



Allegato C

Progetto servizio assistenza trasporto alunni scuola infanzia

OGGETTO del progetto:

- A) assistenza durante il tragitto di andata e ritorno degli scuolabus comunali.
Il servizio consistente nell'assistenza prestata durante il tragitto che gli scuolabus percorrono al mattino per prelevare i bambini frequentanti la scuola dell'infanzia e alla sera per riconsegnarli alle famiglie.

PERIODICITA'

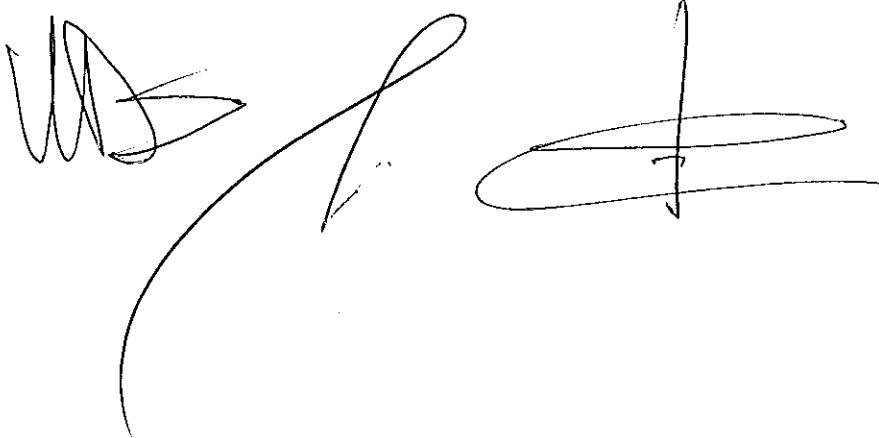
- A) le prestazioni lavorative hanno luogo, durante l'ordinario orario d'ufficio.

ARCO TEMPORALE DI ESECUZIONE

- A) il progetto si svolge durante il periodo scolastico 2014 : da gennaio a giugno e da settembre a dicembre.

DIPENDENTI AMMESSI AL PROGETTO

- A) sono ammessi al progetto i dipendenti dell'area scolastica.

Two handwritten signatures in black ink. The signature on the left is more complex and stylized, while the one on the right is simpler and more linear.

Allegato D)

Progetto affissioni

OGGETTO del progetto:

- Operazioni connesse al servizio affissioni e pubblicità temporanea.
Si riferisce all'organizzazione e gestione degli spazi disponibili presso i tabelloni pubblicitari siti sul territorio comunale mediante affissione dei manifesti, compilazione delle bollette di pagamento e relativo modello di versamento sul c/c/p e relativo controllo sui pagamenti, per la determinazione dell'indice di produttività individuale.

PERIODICITA'

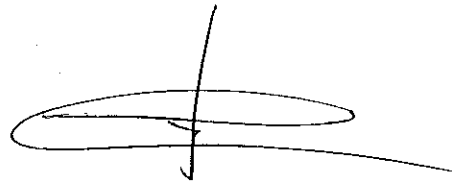
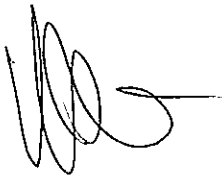
- Il servizio dovrà essere garantito per tutto l'arco dell'esercizio annuale a seconda delle esigenze e delle richieste degli utenti.

ARCO TEMPORALE DI ESECUZIONE:

Il progetto si svolge dall'1/1/2015 al 31/12/2015.

DIPENDENTI AMMESSI AL PROGETTO:

- Il servizio dovrà essere svolto integralmente da personale dell'ufficio tecnico manutentivo che si renderà disponibile allo svolgimento.



Allegato E)

Progetto servizio assistenza mensa scuola infanzia.

OGGETTO del progetto:

- Operazioni connesse alla somministrazione dei pasti agli alunni della mensa scuola infanzia con conseguente riorganizzazione del servizio di cucina.

PERIODICITA'

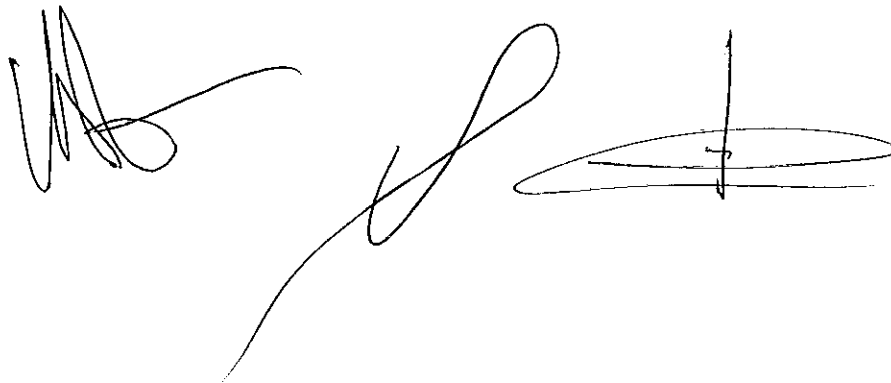
- Le prestazioni dovranno essere effettuate in orario o fuori orario di servizio in caso di necessità segnalata dal responsabile servizio.

ARCO TEMPORALE DI ESECUZIONE:

- Il progetto si svolge dall'1/1/2015 al 31/12/2015, durante i giorni di calendario scolastico.

DIPENDENTI AMMESSI AL PROGETTO:

- Le dipendenti ammesse al progetto sono le addette alla mensa scolastica.

Three handwritten signatures in black ink, arranged horizontally. The first signature on the left is highly stylized and cursive. The middle signature is also cursive but more fluid and less dense. The signature on the right is the most legible, appearing to be a name with a vertical line through it, possibly 'M. P.' or similar.

Allegato F)

Progetto servizio manutenzione straordinaria edifici comunali e servizio supporto gestione mensa scuola infanzia.

OGGETTO del progetto:

- Interventi di manutenzione straordinaria su strutture e arredi degli edifici scolastici comunali;
- Attività di supporto per gestione mensa scuola dell'infanzia.
-

PERIODICITA'

- Le prestazioni dovranno essere effettuate in orario o fuori orario di servizio in caso di necessità segnalata dal responsabile servizio.

ARCO TEMPORALE DI ESECUZIONE:

- Il progetto si svolge dall'1/1/2015 al 31/12/2015, durante i giorni di calendario scolastico.

DIPENDENTI AMMESSI AL PROGETTO:

- I dipendenti ammessi al progetto sono gli addetti al servizio trasporto scolastico..

