

STUDIO DOTTORE COMMERCIALISTA

BENATTI ENRICO

REVISORE DEI CONTI

P.I. 07823700013

PEC: ENRICO.BENATTI@ODCEC.TORINO

Corso Garibaldi, 51 – 10078 Venaria Reale

Tel. 0114527271 - Fax 0114527103

Spett.le
Comune di
Vicoforte
Provincia di Cuneo

PARERE N.21/2022

OGGETTO : PARERE SULLA PREINTESA DI ACCORDO DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2022.

Il sottoscritto, Benatti Enrico, in qualità di Revisore dei Conti del Comune di Vicoforte (CN).
Visto l'art.8 comma 6 del CCNL del Comparto delle Regioni-autonomia locali sottoscritto in data 21.05.2018, che stabilisce che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sia effettuata da parte dei Revisori dei Conti;

VISTO che Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con determina n. 129 del 9/12/2022 nei seguenti importi:

Schema costituzione 2022

FONTE	DESCRIZIONE	Valore 2022
RISORSE STABILI		
<i>Art. 67 comma 1</i>	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	€ 40.866,49
<i>Art. 67 comma 2 lett. a)</i>	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 [15] - SOLO DAL 2019	€ 1.248,00
<i>Art. 67 comma 2 lett. b)</i>	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	€ 1.204,12
<i>Art. 67 comma 2 lett. c)</i>	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	€ 2.549,04
<i>Art. 67 comma 2 lett. d)</i>	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	€ -
<i>Art. 67 comma 2 lett. e)</i>	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	€ -
<i>Art. 67 comma 2 lett. f)</i>	solo per Regioni	€ -
<i>Art. 67 comma 2 lett. g)</i>	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	€ -
<i>Art. 67 comma 2 lett. h)</i>	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	€ -
	TOTALE RISORSE STABILI	€ 45.867,65
	TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE A TETTO	€ 2.452,12
	TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE A TETTO	€ 43.415,53
RISORSE VARIABILI		
<i>Art. 67 comma 3 lett. a)</i>	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	€ -
<i>Art. 67 comma 3 lett. b)</i>	Piani di razionalizzazione	€ -
<i>Art. 67 comma 3 lett. c)</i>	Risorse da specifiche disposizioni di legge IMU	€ 1.500,00
<i>Art. 67 comma 3 lett. c)</i>	Risorse da specifiche disposizioni di legge INCENTIVI TECNICI	€ 5.000,00
<i>Art. 67 comma 3 lett. d)</i>	Ratei di importi RIA su cessazioni anno precedente	€ 1.066,74
<i>Art. 67 comma 3 lett. e)</i>	Risparmi da utilizzo straordinari	€ -
<i>Art. 67 comma 3 lett. f)</i>	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	€ -
<i>Art. 67 comma 3 lett. g)</i>	Personale case da gioco	€ -
<i>Art. 67 comma 3 lett. h)</i>	Incremento max 1,2% monte salari 1997	€ 3.537,61
<i>Art. 67 comma 3 lett. i)</i>	Obiettivi Piano performance	€ 12.300,00
<i>Art. 67 comma 3 lett. i)</i>	Incremento obiettivi Piano performance derivante dai risparmi indennità posizioni organizzative	€ 5.000,00
<i>Art. 67 comma 3 lett. j)</i>	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	€ -
<i>Art. 67 comma 3 lett. k)</i>	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	€ -
<i>Art. 68 comma 1</i>	Residui anni precedenti di risorse stabili - parte 2019, 2020 e 2021	€ 17.861,98
	TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 46.266,33
	TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A TETTO	€ 29.361,98
	TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE A TETTO	€ 16.904,35
	TOTALE	€ 92.133,98

Esaminate le risorse stabili e variabili a disposizione:

Descrizione	Importo 2022
Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	43.415,53
Risorse variabili	46.266,33
Totale Fondo sottoposto a certificazione	92.133,98

Visto lo schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016:

Descrizione	Anno 2016	Anno 2022
RISORSE STABILI soggette a limite	40.866,49	43.415,53
RISORSE STABILI non soggette a limite	0,00	2.452,12
RISORSE VARIABILI non soggette a limite	13.537,37	29.361,98
Di cui residui anni precedenti	8.537,37	17.861,98
RISORSE VARIABILI SOGGETTE A TETTO	16.537,61	16.904,35
TOTALE RISORSE	70.941,47	92.133,98
RISORSE NON SOGGETTE A LIMITE	13.537,37	31.815,10
TOTALE RISORSE SOGGETTE A LIMITE	57.404,10	60.319,88
FONDO P.O. 2016	51.278,50	48.300,00
TOTALE RISORSE VERIFICA LIMITE 2016	108.682,60	108.619,88

Dato atto che a tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definito dalla delegazione trattante, deve essere inviata all'organo di revisione, corredata dall'apposita relazione illustrativa e tecnico finanziaria

Richiamato inoltre l'art.40 bis del D.LGS. che dispone che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo.

Esaminata altresì l'ipotesi di CCDI sottoscritto tra la delegazione trattante di parte pubblica, le rappresentanze sindacali in data 14/12/2022 e la destinazione delle relative risorse, corredato della relazione illustrativa e tecnico finanziaria:

Destinazione risorse contrattazione integrativa	
DESCRIZIONE	2022
RISORSE STABILI DISPONIBILI	45.867,65
Indennità di comparto quota carico fondo	5.623,77
Progressioni orizzontali storiche	16.559,82
Posizioni organizzative	-
Indennità di responsabilità / professionalità	
Indennità turno, rischio e altre.	75,32
Proposta nuove Progressioni orizzontali	3.239,19
<i>Totale destinazioni da risorse stabili contrattate dal CI di riferimento</i>	25.498,10
<i>Somme residue che integrano le risorse variabili</i>	20.369,55
RISORSE VARIABILI DISPONIBILI	46.266,33
Indennità di responsabilità / professionalità	5.888,89
Indennità condizioni di lavoro	1.608,00
Produttività / performance individuale e collettiva	21.500,00
Altri istituti non compresi fra i precedenti	1.500,00
incentivi tecnici	5.000,00
<i>Totale destinazioni da risorse variabili contrattate dal CI di riferimento</i>	35.496,89
Risorse ancora da contrattare	31.138,99
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>	
TOTALE RISORSE DESTINATE	60.994,99
TOTALE FONDO	92.133,98

Verificato che:

- le disposizioni di ciascun articolo incluso nella predetta pre-intesa risultano essere conformi alla normativa vigente in materia ed ai limiti derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e sono, pertanto, compatibili sotto il profilo legislativo e rispetto ai limiti della contrattazione nazionale;

- i criteri da utilizzare per le progressioni economiche sono aderenti a quanto previsto dall'art. 16 del CCNL del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali e rispettano il principio della selettività;

i criteri previsti per il presunto utilizzo del fondo risorse decentrate per gli anni 2022 2023 2024 risultano essere in accordo con le disposizioni di legge ed i principi definiti nella normativa contrattuale nazionale; in particolare, risulta essere stato rispettato il principio di copertura delle destinazioni del fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse decentrate fisse del fondo; pertanto, le destinazioni del fondo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse fisse; è stato attestato nella relazione tecnico-finanziaria la compatibilità e coerenza economico-finanziaria tra la previsione di costituzione del fondo 2022 e la previsione di utilizzo dello stesso;

Il Sottoscritto

Attesta

la compatibilità legislativa e contrattuale di ogni norma inclusa nella predetta pre-intesa sottoscritta e la compatibilità economico-finanziaria degli oneri presunti derivanti dall'applicazione della pre-intesa al contratto collettivo decentrato integrativo per gli anni 2022, 2023 e 2024 come da stime di valori e proiezioni contenute nelle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria predisposte dall'Amministrazione comunale e

Invita

l'Ente a provvedere, dopo la sottoscrizione definitiva, ad effettuare le pubblicazioni e le trasmissioni previste dall'art. 8 comma 8 del CCNL del 21/05/2018.

Chieri, 16 dicembre 2022

L'organo di revisione
Dott. Enrico Benatti

