

STUDIO DOTTORE COMMERCIALISTA

BENATTI ENRICO

REVISORE DEI CONTI

P.I. 07823700013

PEC: ENRICO.BENATTI@ODCEC.TORINO

Corso Garibaldi, 51 – 10078 Venaria Reale

Tel. 0114527271 - Fax 0114527103

Spett.le
Comune di
Vicoforte
Provincia di Cuneo

PARERE N.20/2022

**PARERE SULLA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE
DECENTRATE DEL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2022.**

Il sottoscritto, Benatti Enrico, in qualità di Revisore dei Conti del Comune di Vicoforte (CN).

Visti:

- il contratto collettivo nazionale di lavoro per il comparto Regioni – Enti Locali sottoscritto il 21 maggio 2018, valido sia per la parte giuridica che per la parte economica dal 1° gennaio 2016 al 31 dicembre 2018;

- gli artt. 67 e seguenti del contratto medesimo che disciplinano, fra l'altro, la costituzione e l'utilizzazione delle risorse "decentrate" da destinare alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale dipendente;

- l'art. 73 del D.L. 25.6.2008, n.112 convertito con modificazioni nella legge 6 agosto 2008, n. 133 in materia di part time; - il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

- l'art. 23 – 2 comma – del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75

- l'art. 33, comma 2, del D.L. 30 aprile 2019, n. 34 convertito dalla legge 28 giugno 2019, n. 58 che testualmente recita: 2. Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del d. leg.vo 75/2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31.12.2018;

- l'art. 11 bis comma 2 D.L. 135/2018 convertito con modif. con L. 12/2019 che consente ai Comuni privi di posizioni dirigenziali la facoltà di aumentare per i titolari di posizione organizzativa, e nel rispetto dei limiti ivi previsti, gli importi delle retribuzioni di posizione e risultato in relazione ai risparmi di utilizzo delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato;

Vista la proposta di determina del Responsabile del servizio personale, dr. Giorgio Rinaldi, Vicesegretario reggente del Comune di Vicoforte, relativa alla costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2022;

Schema costituzione 2022

FONTE	DESCRIZIONE	Valore 2022
RISORSE STABILI		
<i>Art. 67 comma 1</i>	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	€ 40.866,49
<i>Art. 67 comma 2 lett. a)</i>	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 [15] - SOLO DAL 2019	€ 1.248,00
<i>Art. 67 comma 2 lett. b)</i>	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	€ 1.204,12
<i>Art. 67 comma 2 lett. c)</i>	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	€ 2.549,04
<i>Art. 67 comma 2 lett. d)</i>	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	€ -
<i>Art. 67 comma 2 lett. e)</i>	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	€ -
<i>Art. 67 comma 2 lett. f)</i>	solo per Regioni	€ -
<i>Art. 67 comma 2 lett. g)</i>	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	€ -
<i>Art. 67 comma 2 lett. h)</i>	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	€ -
	TOTALE RISORSE STABILI	€ 45.867,65
	TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE A TETTO	€ 2.452,12
	TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE A TETTO	€ 43.415,53
RISORSE VARIABILI		
<i>Art. 67 comma 3 lett. a)</i>	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	€ -
<i>Art. 67 comma 3 lett. b)</i>	Piani di razionalizzazione	€ -
<i>Art. 67 comma 3 lett. c)</i>	Risorse da specifiche disposizioni di legge IMU	€ 1.500,00
<i>Art. 67 comma 3 lett. c)</i>	Risorse da specifiche disposizioni di legge INCENTIVI TECNICI	€ 5.000,00
<i>Art. 67 comma 3 lett. d)</i>	Ratei di importi RIA su cessazioni anno precedente	€ 1.066,74
<i>Art. 67 comma 3 lett. e)</i>	Risparmi da utilizzo straordinari	€ -
<i>Art. 67 comma 3 lett. f)</i>	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	€ -
<i>Art. 67 comma 3 lett. g)</i>	Personale case da gioco	€ -
<i>Art. 67 comma 3 lett. h)</i>	Incremento max 1,2% monte salari 1997	€ 3.537,61
<i>Art. 67 comma 3 lett. i)</i>	Obiettivi Piano performance	€ 12.300,00
<i>Art. 67 comma 3 lett. i)</i>	Incremento obiettivi Piano performance derivante dai risparmi indennità posizioni organizzative	€ 5.000,00
<i>Art. 67 comma 3 lett. j)</i>	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	€ -
<i>Art. 67 comma 3 lett. k)</i>	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	€ -
<i>Art. 68 comma 1</i>	Residui anni precedenti di risorse stabili - parte 2019, 2020 e 2021	€ 17.861,98
	TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 46.266,33
	TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A TETTO	€ 29.361,98
	TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE A TETTO	€ 16.904,35
	TOTALE	€ 92.133,98

Rilevato che:

il prospetto di raffronto dell'ipotesi di fondo risorse decentrate per l'anno 2022 con il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 presenta le seguenti risultanze:

Descrizione	Anno 2016	Anno 2022
RISORSE STABILI	40.866,49	45.867,65
RISORSE VARIABILI	30.074,98	46.266,33
TOTALE RISORSE	70.941,47	92.133,98
RISORSE NON SOGGETTE A LIMITE	13.537,37	31.814,10
TOTALE RISORSE SOGGETTE A LIMITE	57.404,10	60.319,88
FONDO P.O.	51.278,50	48.300,00
TOTALE FONDO SOGGETTO A LIMITE	108.682,60	108.619,88

Dato atto che il fondo predetto trova piena copertura finanziaria nei competenti capitoli di bilancio come da parere favorevole espresso dal responsabile dell'area finanziaria e che la programmazione della destinazione del fondo medesimo è coerente con i vincoli posti dal contratto nazionale e dalle norme statali in materia di produttività ed efficienza dei servizi erogati e di contenimento dei costi del personale.

Tutto ciò premesso,

**esprime
parere favorevole**

sulla costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2022 in conformità ai contratti collettivi nazionali di lavoro in premessa citati e delle normative vigenti in materia.

Chieri, 9 dicembre 2022

L'organo di revisione
Dot. Enrico Benati

