

**CONTRATTO  
DECENTRATO  
INTEGRATIVO  
DEL COMUNE DI  
VICOFORTE**

**Anno 2024**

**PARTE ECONOMICA**

**SOTTOSCRITTO IN DATA 8 NOVEMBRE 2024**

**Comune di VICOFORTE**  
**(Provincia di Cuneo)**

L'anno duemilaventiquattro, il giorno otto del mese di novembre, alle ore 9 tramite videocollegamento da remoto a mezzo di videochiamata whatsapp si sono riunite:

- Delegazione Trattante di parte pubblica:

<b>Ruolo</b>	<b>Nominativo</b>
<b>Presidente</b>	Dott. Giovanni Maria LEOTTA

- Delegazione di parte sindacale:

<b>Sigla</b>	<b>Nominativo</b>
<b>FP CGIL</b>	Sig. Gaspare PALERMO
<b>CISL FP</b>	Sig. Maurizio DI STEFFANO

- Rappresentanze Sindacali Unitarie:

<b>Nome</b>	<b>Cognome</b>
Arch. Davide	Lo Bue*

\* In considerazione dell'assenza della Rappresentanza Sindacale Unitaria alla convocazione odierna, il testo del CCDI parte economica 2024 viene trasmesso alla medesima per la sottoscrizione.

Le parti presenti confermano di approvare e di sottoscrivere il contenuto della Preintesa sottoscritta in data 29.10.2024, che si riporta di seguito al fine di costituire parte integrante e sostanziale del presente CCDI.

Il giorno 29.10.2024 alle ore 16,00 presso il Comune di Vicoforte, si sono incontrati per la stipula della pre-intesa relativa al Comune di Vicoforte per l'anno 2024:

La delegazione trattante, così composta:

- Per la parte pubblica:
- Dott. Giovanni Maria Leotta – Presidente

- Per la parte sindacale:

I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

- SIND. **FP CGIL** Sig. Gaspare Palermo
- SIND. **CISL FP** Sig. Maurizio Di Steffano
- SIND. **UIL FPL** Assente
- SIND. **CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI** Assente

RSU:

- Arch. Davide Lo Bue

La parte pubblica illustra la costituzione del fondo 2024 (Allegato A).

A seguire le parti sottoscrivono il CCNL integrativo parte economica dell'ente così come riportato in allegato (Allegato B).

Le parti concordano di dare atto per l'anno 2024 alle seguenti indennità:

- nel limite del fondo stabile disponibile, di destinare ai differenziali stipendiali euro 3.000,00 nell'ambito dei criteri previsti dal contratto integrativo 2023/25 con decorrenza 01/01/2024.
- Indennità condizioni di lavoro Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi) euro 1.941,12;
- Indennità Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f e lett. i) euro 11.802,00;
- Premi collegati alla performance organizzativa – Obiettivi finanziati con risorse Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022 per euro 11.000,00;

- Premi collegati alla performance organizzativa – art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022 per euro 19.625,00;
- Premi collegati alla performance individuale - art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 contrattate nel CCDI dell'anno euro 17.668,57.

#### Utilizzi Fuori Fondo

Si destinano le seguenti quote:

- Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE per euro 5.000,00;
- Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - Compensi IMU e TARI c. 1091 Lex 145/2018 Legge di bilancio 2019 per euro 1.500,00.

Vicoforte – 29/10/2024

Delegazione di Parte pubblica  
Dott. Giovanni Maria Leotta

Rappresentanza Sindacale  
Sig. Gaspare Palermo  
Sig. Maurizio Di Steffano

RSU:  
Arch. Davide Lo Bue

All A

<b>Comune di Vicoforte</b>	
	<b>Preventivo</b>
	<b>2024</b>
<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ</b>	
<b>Risorse storiche</b>	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 <b>(A)</b>	<b>40.866,49</b>
<b>Incrementi stabili soggetti al limite</b>	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	2.679,95
<b>Totale incrementi stabili (a)</b>	<b>2.679,95</b>
<b>Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite</b>	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	1.204,12
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	1.248,00
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021	1.267,50
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO	1.353,60
Art. 79 c. 1 bis CCNL 2022 – Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1	2.249,80
<b>Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)</b>	<b>7.323,02</b>
<b>DECURTAZIONI – a detrarre</b>	
<b>Totale decurtazioni parte stabile (c)</b>	<b>0,00</b>
<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)</b>	<b>43.546,44</b>
<b>I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)</b>	<b>50.869,46</b>

<b>RISORSE VARIABILI</b>	
<b>Risorse variabili sottoposte al limite</b>	
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 - integrazione 1,2%	3.537,61
Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022- Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, (anche potenziamento controllo Codice Strada)	11.000,00
Art. 79 c.6 e Art. 17 c.6 CCNL 2022 – Quota incremento Fondo per riduzione retribuzione di Posizione e di risultato EQ	5.000,00
<b>Totale voci variabili sottoposte al limite (d)</b>	<b>19.537,61</b>
<b>Decurtazioni risorse variabili sottoposte al limite</b>	
<b>Totale decurtazioni parte variabile sottoposte al limite</b>	0,00
<b>Totale voci variabili soggette al limite al netto di altre decurtazioni</b>	<b>19.537,61</b>
<b>Risorse variabili NON sottoposte al limite</b>	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	5.000,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Compensi IMU e TARI c. 1091 Lex 145/2018 Legge di bilancio 2019	1.500,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e "fondo" sulla base degli importi relativi all'anno 2021. RIFERITO ALL'ANNO 2024	605,89
Art. 80 c. 1 CCNL 2022 - Risparmi Fondo Stabile Anno Precedente	22.912,75
<b>Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)</b>	<b>30.018,64</b>
<b>II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)</b>	<b>49.556,25</b>
<b>III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)</b>	<b>100.425,71</b>
<b>DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI</b>	
<b>Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010</b>	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	<b>0,00</b>

<b>Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015</b>	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	<b>0,00</b>
<b>Decurtazioni per rispetto limite</b>	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	<b>2.679,95</b>
<b>IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)</b>	<b>60.404,10</b>
<b>V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)</b>	<b>97.745,76</b>
<b>FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999</b>	
Fondo straordinario stanziato	<b>4.400,00</b>
<b>TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.lgs. 75/2017</b>	
<b>RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016</b>	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	<b>55.404,10</b>
Indennità di Posizione e risultato PO	<b>51.278,50</b>
Fondo Straordinario 2016	<b>4.400,00</b>
<b>TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017</b>	<b>111.082,60</b>
<b>RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2024</b>	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	<b>60.404,10</b>
Indennità di Posizione e risultato EQ anno corrente COMPRESO Quota integrazione PO finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022	<b>48.718,92</b>
Fondo Straordinario anno corrente	<b>4.400,00</b>
<b>TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017 COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022</b>	<b>113.523,02</b>

Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota integrazione EQ finanziate Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018	2.440,42
<b>RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022</b>	<b>Ok</b>

All. B

<b>Comune di Vicoforte</b>	
<b>UTILIZZO FONDO</b>	<b>2024</b>
<b>V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)</b>	<b>97.745,76</b>
<b>TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)</b>	<b>50.869,46</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)</b>	<b>46.876,30</b>
<b>UTILIZZO FONDO PARTE STABILE</b>	
	<b>PREVENTIVO</b>
<b>Progressioni economiche STORICHE</b>	<b>20.216,38</b>
<b>Indennità di comparto</b> art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	<b>5.992,69</b>
Differenziali stipendiali specificatamente contratte nel CCDI dell'anno	<b>3.000,00</b>
<b>Totale utilizzo risorse stabili (D)</b>	<b>29.209,07</b>
<b>SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)</b>	<b>21.660,39</b>
<b>Totale utilizzo progressioni</b>	<b>23.216,38</b>
<b>UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2018)</b>	
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	5.000,00
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - Compensi IMU e TARI c. 1091 Lex 145/2018 Legge di bilancio 2019	1.500,00
<b>Totale utilizzo risorse vincolate (F)</b>	<b>6.500,00</b>
<b>SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)</b>	<b>22.310,39</b>
<b>SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F)</b>	<b>40.376,30</b>

<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	
Indennità condizioni di lavoro Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	1.941,12
Indennità Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f e lett. i)	11.802,00
Premi collegati alla performance organizzativa – art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022	19.625,00
Premi collegati alla performance organizzativa – Obiettivi finanziati con risorse Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022	11.000,00
Premi collegati alla performance individuale - art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 contrattate nel CCDI dell'anno	17.668,57
<b>Totale utilizzo altre indennità (H)</b>	<b>62.036,69</b>
<b>VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)</b>	<b>97.745,76</b>
<b>VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)</b>	<b>0,00</b>
<p><b>VERIFICA RISPETTO ART. 80 COMMA 3 CCNL 2022</b></p> <p>La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2 (Fondo risorse decentrate) del presente CCNL, ove stanziato, con esclusione delle lettere c), f), g), del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2.</p>	<b>Ok</b>

Note:

1) Aggiornamento Criteri distribuzione Performance Ex Titolo II - Capo VI – Art. 16 CCDI 2023-2025 del 12/05/2023

Per ogni dipendente in base alla valutazione individuale il premio viene così suddiviso:

- Valutazioni uguali o superiori al 90%: 100% del budget individuale;
- Valutazione tra il 70% e l'89,99%: distribuzione direttamente proporzionale rispetto al punteggio attribuito;
- Valutazione inferiore al 70%: nessuna distribuzione di produttività.

Gli avanzi generati dalle valutazioni inferiori al 70% vengono distribuiti alle valutazioni superiori al 90%.

2) Le parti concordano di interpretare Titolo II – Capo III – Art. 10 Criteri e procedure per le progressioni orizzontali/differenziali stipendiali comma 3 lett. b) quantificando in anni n. 2 l'intervallo minimo necessario per l'accesso alla procedura.

Osservazioni OO.SS.:

Le OO.SS. richiedono di approfondire modalità di riconoscimento a favore di personale interessato da rientri in servizio durante periodi di ferie per garantire l'assolvimento di servizi essenziali.