

STUDIO DOTTORE COMMERCIALISTA

BENATTI ENRICO

REVISORE DEI CONTI

P.I. 07823700013

PEC: ENRICO.BENATTI@ODCEC.TORINO

Corso Garibaldi, 51 – 10078 Venaria Reale

Tel. 0114527271 - Fax 0114527103

Spett.le
Comune di
Vicoforte
Provincia di Cuneo

PARERE N.13/2024

**OGGETTO: PARERE SUL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
PER IL TRIENNIO GIURIDICO 2024/2026 ED ECONOMICO 2024.**

Il sottoscritto, Benatti Enrico, in qualità di Revisore dei Conti del Comune di Vicoforte (CN).

Visto l'art.8 comma 7 del CCNL del Comparto delle Regioni-autonomia locali sottoscritto in data 16 novembre 2022, che stabilisce che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sia effettuata da parte dei Revisori dei Conti;

VISTO che Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con determina n.101 del 21/06/2024 nei seguenti importi:

Comune di Vicoforte	
	Preventivo
	2024
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	40.866,49
Incrementi stabili soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	2.679,95

Totale incrementi stabili (a)	2.679,95
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	1.204,12
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	1.248,00
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021	1.267,50
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO	1.353,60
Art. 79 c. 1 bis CCNL 2022 – Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1	2.249,80
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	7.323,02
DECURTAZIONI – a detrarre	
Totale decurtazioni parte stabile (c)	0,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)	43.546,44
I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	50.869,46
RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 - integrazione 1,2%	3.537,61
Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022- Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, (anche potenziamento controllo Codice Strada)	11.000,00
Art. 79 c.6 e Art. 17 c.6 CCNL 2022 – Quota incremento Fondo per riduzione retribuzione di Posizione e di risultato EQ	5.000,00
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	19.537,61
Decurtazioni risorse variabili sottoposte al limite	
Totale decurtazioni parte variabile sottoposte al limite	0,00

Totale voci variabili soggette al limite al netto di altre decurtazioni	19.537,61
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	5.000,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Compensi IMU e TARI c. 1091 Lex 145/2018 Legge di bilancio 2019	1.500,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e “fondo” sulla base degli importi relativi all’anno 2021. RIFERITO ALL'ANNO 2024	605,89
Art. 80 c. 1 CCNL 2022 - Risparmi Fondo Stabile Anno Precedente	22.912,75
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	30.018,64
II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	49.556,25

DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	0,00
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	0,00
Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	2.679,95
IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	60.404,10
V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	97.745,76
FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999	
Fondo straordinario stanziato	4.400,00
TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017	

RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	55.404,10
Indennità di Posizione e risultato PO	51.278,50
Fondo Straordinario 2016	4.400,00
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	111.082,60
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2024	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	60.404,10
Indennità di Posizione e risultato EQ anno corrente COMPRESO Quota integrazione PO finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022	48.718,92
Fondo Straordinario anno corrente	4.400,00
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017 COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022	113.523,02
Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota integrazione EQ finanziate Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018	2.440,42
RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022	Ok

Esaminate le risorse stabili e variabili a disposizione:

TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (A)	50.869,46
TOTALE decurtazioni aventi carattere di certezza e stabilità (B)	0,00
TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità DOPO LE DECURTAZIONI (A-B)	50.869,46
TOTALE Risorse variabili (C)	49.556,25
DECURTAZIONI sulle voci variabili (D)	2.679,95
Totale risorse variabili dopo le decurtazioni (C-D)	46.876,30
TOTALE FONDO (A-B) + (C-D)	97.745,76

Dato atto che a tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definito dalla delegazione trattante, deve essere inviata all'organo di revisione, corredata dall'apposita relazione illustrativa e tecnico finanziaria

Richiamato inoltre l'art.40 bis del D.LGS. che dispone che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo;

Esaminata altresì l'ipotesi di CCDI sottoscritto tra la delegazione trattante di parte pubblica, le rappresentanze sindacali in data 29/10/2024 e la destinazione delle relative risorse, corredato della relazione illustrativa e tecnico finanziaria;

UTILIZZO RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE	2024
Progressioni economiche STORICHE (e Differenziali Stipendiali attribuiti in precedenza all'anno corrente)	20.216,38
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	5.992,69
Totale utilizzo risorse stabili	26.209,07
TOTALE RISORSE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	26.209,07

DESTINAZIONI REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	2024
Differenziali stipendiali specificatamente contratte nel CCDI dell'anno	3.000,00
Indennità condizioni di lavoro Art. 80 c.2) lett. c CCNL 2022 (ex Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	1.941,12
Indennità specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f ex art. 17 lett. i)	11.802,00
Premi collegati alla performance organizzativa – art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022	19.625,00
Premi collegati alla performance individuale - art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022	17.668,57
Premi collegati alla performance organizzativa - Obiettivi finanziati con risorse Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022	11.000,00
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 FUNZIONI TECNICHE RIF Art. 45 comma 2, 3 e 4 D.LGS. 31 MARZO 2023, N. 36	5.000,00
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 COMPENSI IMU e TARI c. 1091 L. 145/2018	1.500,00
TOTALE RISORSE REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	71.536,69

VERIFICATO CHE:

- le disposizioni di ciascun articolo incluso nella predetta pre-intesa risultano essere conformi alla normativa vigente in materia ed ai limiti derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e sono, pertanto, compatibili sotto il profilo legislativo e rispetto ai limiti della contrattazione nazionale;

- i criteri da utilizzare per le progressioni economiche sono aderenti a quanto previsto dagli articoli 14, 92, 96, 102 e 106 CCNL 16 novembre 2022 e articolo 7, comma 4, lettera c), CCNL 16 novembre 2022 del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali e rispettano il principio della selettività;

- i criteri previsti per il presunto utilizzo del fondo risorse decentrate per l'anno 2024 risultano essere in accordo con le disposizioni di legge ed i principi definiti nella normativa contrattuale nazionale; in particolare, risulta essere stato rispettato il principio di copertura delle destinazioni del fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse decentrate fisse del fondo; pertanto, le destinazioni del fondo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse fisse; è stato attestato nella relazione tecnico-finanziaria la compatibilità e coerenza economico-finanziaria tra la previsione di costituzione del fondo 2024 e la previsione di utilizzo dello stesso;

- con riferimento al fondo per il lavoro straordinario di cui all'art. 14 comma 1 CCNL 1/4/1999, che la somma stanziata rimane fissata, come dall'anno 2000, nell'importo di € 4.400,00.

il sottoscritto attesta

la compatibilità legislativa e contrattuale di ogni norma inclusa nella predetta pre-intesa sottoscritta e la compatibilità economico-finanziaria degli oneri presunti derivanti dall'applicazione della pre-intesa al contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2024 come da stime di valori e proiezioni contenute nelle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria predisposte dall'Amministrazione comunale

invita

l'Ente a provvedere, dopo la sottoscrizione definitiva, ad effettuare le pubblicazioni e le trasmissioni previste dall'art. 8 comma 9 del CCNL del 16 novembre 2023.

Chieri, 5 novembre 2024

L'organo di revisione

Dot. Enrico Benatti

