



**COMUNE DI VICOFORTE
(PROVINCIA DI CUNEO)**

N. 10

**AREA AMMINISTRATIVA - AFFARI GENERALI
DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
IN DATA 05/02/2026**

OGGETTO: PROCEDURA DI SELEZIONE INTERNA ALL'ENTE PER PROGRESSIONE VERTICALE TRA LE AREE PER LA COPERTURA DI 1 POSTO DA ISTRUTTORE PRESSO IL SETTORE TECNICO (SERVIZIO/UFFICIO MENSA SCOLASTICA). ELENCO CANDIDATI AMMESSI.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

RICHIAMATI:

- l'art.52 comma 1-*bis* del D.Lgs. 30 marzo 2001 n.165, per come introdotto dall'art.3 del D.L. 9 giugno 2021 n.80, convertito, con modificazioni, dalla L. 6 agosto 2021 n.113, a mente del quale *“fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti”*;
- il CCNL Funzioni Locali 2019-21 sottoscritto in data 16 novembre 2022 e, nello specifico, l'art.13 comma 6, a mente del quale *“al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza”*, I commi 7 e 8 nonché l'art. 15;

VISTI:

- il vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi;
- il PIAO 2025/2027 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 6 del 23.01.2025;
- il Regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni verticali in deroga tra le aree, approvato con Deliberazione di Giunta comunale n. 116 del 22.10.2025;

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 122 in data 06.11.2025 con cui è stata approvato l'aggiornamento alla Sezione 3.3. "Piano Triennale Fabbisogni del personale" del PIAO 2025/2027, in cui si conferma quanto già oggetto di pianificazione, relativamente all'avvio di una procedura di progressione in deroga tra le aree per coprire una posizione di istruttore (Ex cat. C), da inquadrare nell'ambito dell'ufficio deputato alla mensa scolastica;

RICHIAMATA, pertanto, la predetta programmazione del fabbisogno del personale in cui - anche alla luce dell'art. 19, co.2,3,4 del CCNL Funzioni Locali sottoscritto 16.11.2022 - si rappresenta l'esigenza dell'ente di dotarsi di una figura professionale che coordini ed organizzi l'espletamento delle attività amministrative materialmente connesse all'erogazione del servizio di mensa scolastica, in stretta collaborazione con gli altri uffici comunali, prevedendo a tal fine l'attivazione della procedura interna di progressione verticale tra le Aree, per individuare n.1 unità di personale dotata di competenze ed esperienza rispondenti al predetto profilo professionale;

VISTA la propria determinazione n. 180 in data 29 dicembre 2025 con la quale è stato approvato il relativo Avviso di selezione interna per la progressione verticale tra le aree ed è stata indetta la procedura selettiva in argomento;

RICHIAMATE

- la deliberazione del Consiglio comunale n. 22 del 26 settembre 2024, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione semplificato (D.U.P.s.) 2025-2027, di cui all'articolo 170, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 s.m.i. "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successivo aggiornamento con delibera pari organo numero 37 del 23 dicembre 2024;
- la deliberazione del Consiglio comunale n. 38 del 23 dicembre 2024, con la quale è stato approvato il bilancio 2025-2027;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 151 del 27 dicembre 2024, con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di gestione (PEG) – Triennio 2025-2027;

Richiamate altresì

- la deliberazione del Consiglio comunale n. 33 del 30 settembre 2025, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione semplificato (D.U.P.s.) 2026/2028, di cui all'articolo 170, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 s.m.i. "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- la deliberazione del Consiglio comunale numero 46 in data 23 dicembre 2025 con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione semplificato (D.U.P.s.) per il triennio 2026/2028,
- la deliberazione del Consiglio comunale numero 47 in pari data, con la quale è stato approvato il bilancio per il triennio 2026-2028;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 150 del 23 dicembre 2025, con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di gestione (PEG) – per il triennio 2026-2028;

VISTI:

- il C.C.N.L. 16/11/2022 - Funzioni Locali;
 - il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" e s.m.i.;
 - il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., contenente norme generali sull'Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
 - il D.Lgs. 11/04/2006, n. 168 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna);
- dato atto, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-

bis, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 s.m.i. “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”, che il parere favorevole circa la regolarità tecnica del presente provvedimento, in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, è reso dal responsabile del servizio unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento;

preso atto che per il Comune di Vicoforte la figura del Responsabile del Servizio Amministrativo è ricoperta dal Sindaco, giusta deliberazione della Giunta comunale numero 17 del 26 giugno 2023;

DETERMINA

1. di dare atto che le motivazioni espresse in narrativa e qui interamente richiamate costituiscono parte integrante del presente atto;
2. di ammettere con riserva n. 1 candidato – come da elenco allegato alla presente determinazione - alla presente procedura selettiva;
3. di precisare che il possesso dei requisiti per l'assunzione e di quanto dichiarato nella domanda potrà essere oggetto di verifica da parte dell'ufficio competente, relativamente al candidato risultato vincitore;
4. di dare atto che la presente determinazione non comportando impegno di spesa è esecutiva dal giorno stesso della sottoscrizione da parte del sottoscritto responsabile del servizio;
5. di pubblicare copia del presente atto all'Albo Pretorio on-line, nell'apposita sezione del sito istituzionale denominata “Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso”;
6. di dare atto che il responsabile del procedimento è il sottoscritto Sindaco, responsabile dell'area “Amministrativa” – Servizio “Personale”.

1.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
GASCO GIAN PIETRO**